

Reporte de Sustentabilidad 2022-2023

PR3
Petroquímica en evolución

Según estándares GRI 2021 para la elaboración
de informes de sostenibilidad

Contenido

1. MENSAJE DE LA DIRECCIÓN	4	Mensaje de la Presidenta
	5	Mensaje del CEO
<hr/>		
2. NUESTRA EMPRESA	7	La empresa
	8	Nuestra Razón de Ser
	9	Historia
	12	Oficinas y Planta Industrial
<hr/>		
3. GOBERNANZA	14	Hacia el camino del Desarrollo Sostenible
	15	Grupos de Interés
	16	Materialidad
	17	Toma de decisiones
	18	Organigrama
	19	Ética y Conducta
24	Estrategia de Sustentabilidad	
<hr/>		
4. DESEMPEÑO ECONÓMICO	31	Nuestras Actividades
	31	Unidades de Negocio
	36	Nuestros Productos
	38	Materia Prima
	41	Obras e Infraestructura
44	Principales Resultados	

5. DESEMPEÑO SOCIAL	47	Nuestra gente
	49	Formación y Capacitación
	58	Comunidad
	60	Actividades
	66	Marketing y Eventos
<hr/>		
6. DESEMPEÑO AMBIENTAL	71	Compromiso
	72	Insumos, Materiales y Proveedores
	73	Energía
	74	Agua y Efluentes
	75	Biodiversidad
	76	Emisiones
78	Residuos	
<hr/>		
7. GRI	80	Índice de Contenidos Declaración de Uso

8. ANEXOS



1.

Mensaje de la Dirección



Verónica Vara

Juan Pablo Ceballos





Verónica Vara

Carta de la presidenta



Como Presidenta de la compañía, me siento orgullosa de presentarles este Primer Reporte de Sustentabilidad donde podrán ver el compromiso constante con la producción y prácticas comerciales responsables y sostenibles.

En un mundo en constante cambio, queremos destacar la importancia de la transparencia y la rendición de cuentas en nuestra búsqueda de contribuir al bienestar de las comunidades y del planeta.

Durante estos últimos años, PR3 ha venido trabajando incansablemente para integrar principios de sostenibilidad en todas sus operaciones. El enfoque de nuestros objetivos se centra en minimizar el impacto ambiental, promover la equidad social y mantener altos estándares éticos en todas las etapas del negocio.

Entre los hitos de nuestro desempeño en sostenibilidad podemos destacar:

1. Medición de la Huella de Carbono:

Realizamos el primer cálculo de la huella organizacional con el objeto de establecer planes de mitigación, y eventualmente de compensación, con el fin de reducir la emisión de gases de efecto invernadero;

2. Compromiso Social:

Ideamos e implementamos programas que contribuyen al desarrollo cultural, educativo, deportivo y de bienestar de las comunidades locales;

3. Prácticas laborales sostenibles:

Generamos un ambiente laboral seguro, inclusivo y respetuoso, con un enfoque en la diversidad y la igualdad.

Este informe refleja nuestra evolución de estos últimos años, pero también reconoce los desafíos que debemos abordar a futuro. Continuaremos trabajando en la mejora de nuestra gestión, aplicando prácticas innovadoras y trabajando junto a nuestra cadena de valor para construir un futuro cada más sostenible.

Mensaje del directorio

Quiero agradecer muy especialmente el apoyo y compromiso de todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores y autoridades para que juntos podamos forjar un impacto positivo y duradero en la sociedad y el medio ambiente.

Verónica Vara
Presidenta y Directora de PR3



Juan Pablo Ceballos

Carta del CEO



Estimados colaboradores, clientes, socios y miembros de nuestra comunidad: Con mucho entusiasmo y gran orgullo les presento el primer Informe de Sustentabilidad de PR3. Este documento no solo refleja las prácticas y logros de la Compañía, sino también es un testimonio de nuestro firme compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

En una industria como la química y petroquímica, y en un mundo donde los desafíos ambientales, sociales y económicos son cada vez más evidentes, asumimos la responsabilidad de ser agentes de cambio. Creemos que las empresas no solo deben buscar la rentabilidad de su negocio, sino también contribuir de manera significativa al bienestar de la sociedad y la preservación del medio ambiente.

Como parte del plan para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones, hemos decidido medir la huella de carbono. Nos comprometemos a optimizar los procesos e incrementar la inversión en tecnologías más limpias para lograr una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero. Continuamente incorporamos prácticas más sostenibles y conscientes de la biodiversidad.

En ese sentido, entendemos además que las operaciones de PR3 influyen en las comunidades donde trabajamos. Por eso, hemos intensificado los esfuerzos en responsabilidad social, apoyando proyectos educativos, iniciativas de salud y programas que fomentan la inclusión y la diversidad. Estamos convencidos de que

debemos escuchar, interactuar y dar respuesta a las necesidades de las comunidades que nos rodean.

Asimismo, consideramos que la innovación es esencial para avanzar hacia un futuro sostenible. Hemos integrado la sostenibilidad en los procesos de innovación y desarrollo, buscando constantemente soluciones que sean eficientes y rentables, y a la vez, respetuosas con el entorno.

La transparencia y la integridad son los pilares del gobierno corporativo de la Compañía. Hemos fortalecido los mecanismos de rendición de cuentas y gobernanza para asegurar que nuestras acciones reflejen nuestros valores y cumplan con los más altos estándares éticos.

Reconocemos que el camino hacia la sostenibilidad está repleto de desafíos. Enfrentamos obstáculos, aprendemos de ellos, trabajamos para superarlos y ajustamos nuestra estrategia empresarial. Creemos en la mejora continua y en la adaptabilidad como elementos clave para alcanzar los objetivos que nos proponemos.

Mensaje del directorio

En virtud de lo expuesto anteriormente, quiero agradecer a cada miembro integrante del equipo de PR3, a nuestros clientes y a los accionistas por su contribución a este viaje sumamente desafiante. Mirando hacia el futuro, reafirmamos el compromiso con la sostenibilidad, estableciendo metas aún más ambiciosas y explorando nuevas formas de ser un motor de cambio con impacto positivo.

En resumen, este informe no solo es un registro de cifras y estadísticas, sino una narrativa de nuestro compromiso colectivo con un futuro sostenible. Juntos, estamos construyendo un legado que va más allá de los balances financieros, dejando una huella para las generaciones venideras.

Atentamente,

Juan Pablo Ceballos
 CEO PR3



2.

Nuestra Empresa



La Empresa

Historia

Nuestra Razón de Ser

Nuestros Valores

Hitos

Oficinas y Planta Industrial



La Empresa

Somos una compañía argentina, ubicada en la ciudad de Río Tercero en la Provincia de Córdoba.

Lideramos la producción de espumas de poliuretano y el tratamiento de aguas, en diversos mercados industriales fabricando y comercializando productos químicos y petroquímicos, tanto a nivel local como regional.

Desde 1974 que inicia la sociedad, establecimos parámetros asociados no solo a gestión del negocio en lo comercial sino también con criterios asociados a vivir en armonía con la sociedad y el medio ambiente.

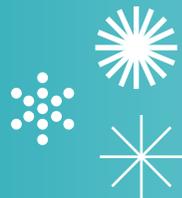
Llevamos adelante operaciones comerciales justas y transparentes, con espíritu de crecimiento, innovación y mejora continua. Año tras año continuamos con esta estrategia optimizando los procesos productivos manteniendo la infraestructura necesaria para responder a las nuevas demandas que se plantean en el sector. Consolidamos un equipo de trabajo en el que participan diferentes departamentos técnicos, de investigación y comerciales, que trabajan cotidianamente para cumplir dicha premisa. Así es que hemos avanzado en términos de eficiencia y productividad gracias a la innovación tecnológica, la cual permite ser más competitivos, optimizando nuestros procesos de producción, y mejorando la calidad de nuestros productos y la capacidad técnica.

Nuestra Razón de Ser

Ser la compañía química y petroquímica de referencia en la región impulsada por la experiencia, la innovación, la sustentabilidad y el foco en el cliente.

Nuestra Misión

Ofrecer productos y servicios diversificados que superen las expectativas de nuestros clientes, desarrollando prácticas sostenibles e innovadoras. Incursionar en nuevos mercados y segmentos, en la Argentina y la región.



Nuestros Valores



Integridad

Ética, transparencia y responsabilidad, honrando los compromisos asumidos



Excelencia

Nuestros objetivos son la mejora continua y la más alta calidad en cada una de las áreas en las cuales nos desarrollamos. El expertise profesional y el trabajo colaborativo son sustanciales para llegar a este resultado.



Innovación

En productos, procesos y modelo de negocio.



Orientación al cliente

Nuestro foco es el servicio a nuestros clientes, para conocer y entender sus necesidades, ofreciendo soluciones y valor agregado en productos y servicios.



Sostenibilidad

Del negocio y del ambiente.

Historia

PR3 (Petroquímica Río Tercero) nació en 1974 como una sociedad mixta integrada por YPF, Atanor y Fabricaciones Militares, pero recién en 1981 finaliza la construcción de la Planta de Río Tercero convirtiéndose así en la pionera en el país en la producción de diisocianato de tolueno (TDI) para la producción de espumas flexibles de poliuretano.

En 1991, la firma Bunge & Born adquiere PR3 para posteriormente venderla en el año 1996, a una empresa privada con capitales 100% nacionales y líder en el mercado local.

La constante implementación de programas para mejorar la productividad y calidad de los procesos permitió que en 2006 aumentase en un 75% la capacidad productiva en toneladas, permitiéndonos así la expansión hacia mercados regionales, con un fuerte foco en el valor agregado y en la sostenibilidad a largo plazo.

En este orden, en PR3 elaboramos, comercializamos y distribuimos productos químicos para satisfacer prioritariamente la demanda del mercado interno, junto a una política de crédito en ventas que nos ha permitido mantener la satisfacción, de manera eficiente, segura y oportuna con nuestros clientes a lo largo del tiempo.

Contamos con una reconocida trayectoria empresarial de seriedad, innovación y competencia, sostenida por los negocios que gestionamos, gracias a nuestra capacidad de identificar nuevas oportunidades.

A los efectos de afianzar el compromiso con la calidad y el ambiente, en el mes de diciembre de 2020, TUV Rheinland Argentina realizó la auditoría de recertificación del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional (SIGCASSO) acreditando su adecuación y eficacia en relación con las normas ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018 hasta marzo 2024*. Adicionalmente, obtuvimos ante IRAM la Certificación de Marca de Conformidad según Norma ASTM D-1786-16 para TDI.

Asimismo, certificamos como cada año desde el 2012, el Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas y se verificó el Standard 60 NSF para PAC 18. Además, dimos cumplimiento a los requisitos de seguridad para instalaciones de almacenamiento de hidrocarburos conforme Resolución SE 404/94 y 785/05.

*En 2024 esperamos recertificar las normas con validez hasta 2027.

Actualmente nos dedicamos a la producción y comercialización de graneles químicos líquidos como Diisocianato de Tolueno (TDI), Hipoclorito de Sodio (NaClO), Policloruro de Aluminio (PAC), Ácido Clorhídrico (HCl) y Soda Cáustica (NaOH), entre otros.





1974

Inauguración de Petroquímica Río Tercero como sociedad mixta integrada por Atanor, Yacimientos Petrolíferos Fiscales (YPF) y Fabricaciones Militares (FM).



1981

Finalización de la construcción de la Planta de Río Tercero y producción inicial de Diisocianato de Tolueno (TDI).



2000

Adquisición de tecnología para producción de Cloro y Soda Cáustica mediante electrólisis de salmuera a membrana, instalación de infraestructura para reconversión de residuos en Material de Carbono Granulado y aplicación de conceptos de reutilización y Economía Circular.

2003

Inauguración planta de Policloruro de Aluminio (PAC).

2003

Certificación ISO 9001:2000 para producción, almacenaje, comercialización y despacho de Diisocianato de Tolueno (TDI), Ácido Clorhídrico (HCl), Hidróxido de Sodio (NaOH), e Hipoclorito de Sodio (NaClO).

2005

Puesta en marcha de planta para purificación y reconcentración de Ácido Sulfúrico.



2011

Puesta en marcha de planta para tratamiento de efluente líquido industrial.

Hitos importantes

2012

Adhesión al Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA) de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de la República Argentina (CIQ y P), con recertificación anual.

2015

Primera certificación ISO 14001:2015 y primera certificación ISO 9001:2015.

2020

Sustitución de iluminación en Planta Industrial por tecnología LED.



2021

Primera auditoría de certificación ISO 45001:2018.



2022

Puesta en marcha de planta para producción de prepolímeros.

2023

Continuación del plan de forestación con plantación de 700 árboles nativos y instalación de sistema de riego.

2023

Firma de acuerdo con YPF Luz para abastecimiento de energía renovable del parque solar "Zonda I".



2023

Adhesión a IARSE como empresa miembro para gestión responsable y orientada a la sustentabilidad.

2023/2024

Primer Reporte de Sustentabilidad



Oficinas y Planta Industrial



Buenos Aires Oficinas Comerciales

Gral. Guemes 80
Edificio Bureau Norte P3
Pilar, Buenos Aires, Arg
Tel. +54 9 (11) 4006-7013
atencionalcliente@pr3.com.ar



Córdoba Planta Industrial

Ruta Provincial N6, Km 5
Río Tercero, Córdoba, Arg
Tel. +54 9 (3571) 427000
atencionalcliente@pr3.com.ar





3.

Gobernanza



Desarrollo Sostenible

Grupos de Interés

Materialidad

Toma de decisiones

Organigrama

Ética y Conducta

Estrategia

Alianzas

ODS



Hacia el camino del Desarrollo Sostenible

Desde nuestros orígenes, asumimos el compromiso de un desarrollo productivo sustentable, con los más altos estándares de calidad y bajo estrictas normas de cuidado del Medio Ambiente.

En un mercado globalizado, buscamos en forma constante mantenernos competitivos, balanceando el crecimiento económico con el bienestar social y el cuidado del Medio Ambiente, respetando el entorno en el cual nos desenvolvemos. Para ello, capacitamos al personal en forma constante, implementando programas de seguridad y manipulación responsable de materiales, que certifican nuestra labor y brinda eficiencia en la gestión diaria.

La inversión permanente, la innovación en procesos, sumado a la incorporación de las más altas tecnologías a nivel mundial, nos permiten un crecimiento sostenido en más de cuatro décadas de trayectoria, garantizando confiabilidad en los productos que comercializamos y excelentes resultados en nuestros clientes.

Certificaciones



Sobre este Reporte



El Reporte de Sustentabilidad 2022/2023 de PR3, se ha elaborado en referencia a los Estándares GRI, incorporando también indicadores propios que reflejan los temas materiales reportados. Así mismo, buscamos informar todos los asuntos que puedan ser relevantes y significativos a las partes interesadas afectadas por las actividades de la empresa, sobre un panorama completo de nuestro desempeño en responsabilidad social.

Tiene una frecuencia bi-anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2023.

Los valores económicos reportados, corresponden a los Estados contables correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2022 (presentado en forma comparativa con los estados contables correspondientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2021).

Ante cualquier consulta o sugerencia, los invitamos a hacernos llegar sus comentarios sobre el presente reporte a:

relacionesinstitucionales@pr3.com.ar

Este documento se presenta en formato digital en nuestra página web:

<https://www.pr3.com.ar/>

Grupos de Interés

En PR3, reconocemos la importancia de los grupos de interés en nuestro camino hacia la sustentabilidad. Este informe destaca nuestro compromiso continuo de trabajar en estrecha colaboración con ellos para abordar sus preocupaciones, satisfacer sus expectativas y generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Por ello, hemos identificado y priorizado a nuestros grupos de interés clave, incluidos empleados, clientes, proveedores, comunidades locales, ONGs y accionistas. Sostenemos conversaciones abiertas y transparentes con cada grupo para comprender sus necesidades, preocupaciones y expectativas. Mantenemos un diálogo abierto y transparente con ellos, a través de reuniones periódicas y canales de comunicación abiertos para escuchar y responder a sus inquietudes.

Reconocemos que nuestras actividades pueden tener impactos significativos en nuestros grupos de interés y en la sociedad en general. Por lo tanto, nos esforzamos por maximizar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos a través de iniciativas como participación en eventos sociales, inversiones en comunidades locales y prácticas comerciales éticas.

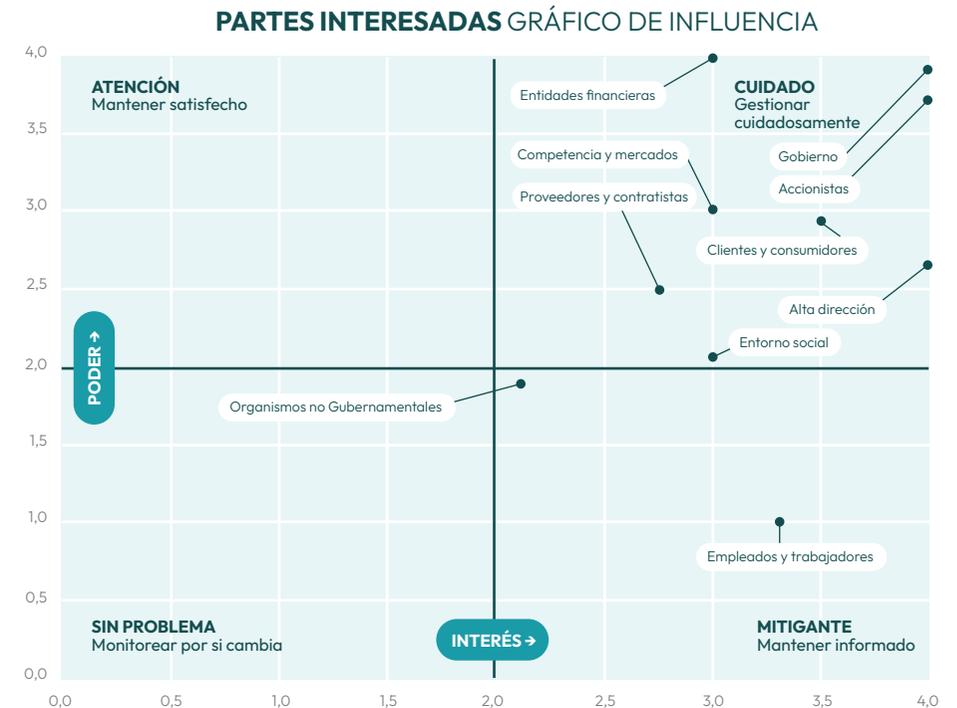
Gestionamos proactivamente las expectativas de nuestros grupos de interés al establecer objetivos claros y realistas, y comunicar nuestro progreso de manera transparente. Trabajamos en colaboración con ellos para abordar cualquier preocupación o desafío que pueda surgir.

Sabemos que siempre hay espacio para crecer y mejorar. Por eso estamos comprometidos a enfrentar los desafíos emergentes y aprovechar las oportunidades para fortalecer nuestras relaciones con los grupos de interés y avanzar hacia la sustentabilidad de manera más efectiva.

Nos comprometemos a seguir trabajando en estrecha colaboración con ellos, escuchando sus voces y respondiendo a sus necesidades mientras continuamos generando un impacto positivo en el mundo que nos rodea. Juntos, podemos construir un futuro más sustentable y próspero para todos.

Los grupos de interés o partes interesadas son todas aquellas personas o individuos, que pueden afectar las actividades de la organización o pueden verse afectados por las mismas. Teniendo en cuenta esta premisa, realizamos un Análisis de Contexto de PR3 del cual se desprendieron las siguientes partes interesadas:

- **Accionistas**
- **Competencia y Mercados**
- **Dirección y Gerencias**
- **Entidades Financieras**
- **Empleados y Trabajadores**
- **Gobierno**
- **Proveedores y Contratistas**
- **Entorno Social**
- **Cientes y Consumidores**
- **Organismos No Gubernamentales**



Materialidad

Los nuevos estándares GRI, hacen especial foco en el análisis de doble materialidad, definiendo a los temas materiales como “aquellos que reflejan los impactos significativos de la organización en materia económica, ambiental y social y/o influyen de manera sustancial las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.”

Es por eso, que luego del análisis de contexto anterior, pudimos identificar 8 temas materiales como prioritarios:

1. Plan de Negocios y Contexto
2. Estrategia de Sustentabilidad
3. Condiciones Laborales y Empleabilidad
4. Cadena de Valor
5. Calidad: Clientes y Servicios
6. Tecnología e Innovación
7. Cuidado del Medioambiente
8. Relaciones con la Comunidad



Toma de Decisiones

Nuestro Sistema de Gobernanza está integrado por un Directorio Legal -cfr. art. 60 Ley General de Sociedades N° 19550 sin funciones ejecutivas de sus integrantes. Contamos con un consejo de asesores que funciona como un órgano consultivo de los directores legales y no tiene funciones ejecutivas.

Todas las funciones ejecutivas están delegadas en un CEO y 7 gerencias que de él dependen:

1. Gcia. de Administración y Finanzas;
2. Gcia. de Operaciones;
3. Gcia. de Seguridad y Medio Ambiente,
4. Gcia. Comercial de Espumas PU;
5. Gcia. Comercial de Productos Químicos;
6. Gcia de RRHH y
7. Gcia de Supply Chain.



Organigrama



Verónica Vara
Presidenta y Directora
de PR3



Anibal Díaz
Gerente de Ventas
de Productos Químicos



Guido Leofanti
Gerente de
Operaciones



Hernán Gradin
Gerente de
Supply Chain



**Juan Carlos
Varela Istueta**
Gerente de
Administración
y Finanzas



Juan Pablo Ceballos
CEO PR3



**Marcelo Luis
Larcher**
Gerente de Seguridad,
Medio Ambiente y
Sustentabilidad



**Matías Gonzalo
Del Castillo**
Gerente Comercial de
Espumas PU



**Norberto Daniel
Giordano**
Gerente de Recursos
Humanos



Ética y Conducta

Nuestro Programa de Integridad

En diciembre de 2020, se aprobó por acta de directorio N°664 el Programa de Integridad de PR3 con sus herramientas: el Código de Conducta, la designación de un oficial de cumplimiento y un presupuesto anual aprobado con antelación por el órgano de administración para desarrollar actividades de Ética y Cumplimiento.

A partir del mes de febrero de 2021, ejecutamos el Programa de Integridad acorde a la naturaleza, dimensión y envergadura de la empresa en los términos de los requerimientos de la ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas (Ley 27.401) y los lineamientos de la Oficina Anticorrupción, órgano dependiente del Poder ejecutivo Nacional.

El programa comenzó con la comunicación y difusión del compromiso suscripto por la presidente del directorio y el CEO de PR3, donde se promueve la ética, la integridad, la transparencia, el cumplimiento de la ley y tolerancia cero a la corrupción desde la más alta dirección.

Los objetivos del programa de integridad son:

→ Promover los valores de la empresa.

→ Fomentar el comportamiento ético de toda la organización.

→ Generar transparencia.

→ Prevenir delitos, fraudes, corrupción, abusos de poder, situaciones arbitrarias y discriminatorias.

→ Reducir los conflictos y riesgos propios de la actividad; a través de procedimientos para la prevención, gestión y control de estos problemas.

→ Contribuir a la igualdad de las relaciones.

Este programa tiene la finalidad de utilizar herramientas, procedimientos, y prácticas para fomentar la ética, la transparencia en la gestión y las políticas anticorrupción a través de:

1. El Código de Conducta e Integridad que es una guía ética para todos los colaboradores internos y externos (proveedores, clientes, etc) y terceros vinculados con PR3, el cual se encuentra publicado en el portal de la compañía y se entrega a todos los colaboradores en la inducción del ingreso.

2. La contratación de un Canal de Denuncias y Reportes brindada por un proveedor externo e independiente de PR3 que permite a todos los colaboradores y terceros vinculados con la compañía puedan efectuar denuncias en forma anónima y confidencial sobre conductas o comportamientos contrarios al Código de Conducta y/o a la ley, y/o Mejoras y Sugerencias de los procedimientos; fomentando la confianza, la comunicación y transparencia.

La gestión de los reportes y denuncias es a través de [Resguarda.com](https://resguarda.com) quien garantiza con su plataforma de gestión la confidencialidad de la información, el anonimato de denunciante y trazabilidad de los reportes, los cuales se pueden hacer por:

+Teléfono:
0800-999-4636 / 0800-122-7374

+Correo electrónico:
denuncias.pr3@resguarda.com
www.resguarda.com/PR3

3. El Protocolo de denuncias y reportes que garantiza: a) al denunciante que utiliza el canal de denuncias la confidencialidad, el anonimato, la transparencia, la indemnidad a lo largo de todo el proceso investigativo; b) a él/la denunciado/a: la preservación del honor y la presunción de inocencia frente a denuncias infundadas o malintencionadas, y c) la existencia de un proceso de investigación objetivo y confidencial encargado al oficial de cumplimiento.

4. El rol del Oficial de Cumplimiento, que es un colaborador independiente del CEO y/o las Gerencias de PR3, con autonomía y reporte directo al Directorio dedicado exclusivamente a administrar el Canal de Denuncias, los procedimientos de investigación interna, los planes de difusión y capacitación; y colaborar con la implementación de procesos y controles que sean necesarios para la identificación de riesgos e incidencias respeto a la corrupción y el cumplimiento del Código de Conductas y la ley.

Ética y Conducta

5. La conformación de un Comité de Análisis de Conducta que está integrado por funcionarios jerárquicos del área de RRHH, Auditoría, Legales y área de Integridad, el cual vela por el cumplimiento del Código de Conductas, las políticas y demás normativa; evaluará las infracciones e impondrá las sanciones que correspondan.

6. El protocolo de relaciones institucionales, implementado durante el año 2022 complementario del Código de Conducta e integridad, define las bases de la política anticorrupción con el objetivo de:

a) Trazar el contacto con los funcionarios o agentes del gobierno municipal, provincial y nacional incluyendo todos los poderes del estado y todo contacto con los grupos de interés públicos y privados como ONG, fundaciones, organizaciones gremiales, cámaras empresarias, partidos políticos y otros.

b) Actualizar la nómina de colaboradores internos o externos que tienen contacto con funcionarios públicos o grupos de interés.

c) Establecer las obligaciones de rendición de cuenta sobre las gestiones de estos colaboradores para poder indicar la trazabilidad y transparencia de los procesos licitatorios.

d) Regular y fiscalizar la recepción u otorgamiento de atenciones, regalos, invitaciones y cortesía en los negocios.

e) Prohibir cualquier acto de corrupción y los pagos de facilitación.

f) Regular las contrataciones con el sector público y la participación en los procedimientos administrativos para la obtención de los beneficios, contrataciones, modificaciones de contratos en curso, ajustes de tarifas y pagos.

g) Evitar maniobras o conductas que engendren actos de corrupción o sospecha de su existencia.

Por otra parte, desde 2021 se han dictado capacitaciones a todos los colaboradores sobre el programa de integridad, el contenido del Código de conducta y el uso de sus herramientas.

En los años 2022 y 2023, además dictamos las capacitaciones sobre “Trabajo digno y decente sin acoso y violencia laboral, acciones para evitar la discriminación de género y LGBTI+”, para fomentar la equidad y obligaciones de los trabajadores LCT de PR3 a los fines de crear ambientes de trabajo saludables para todos los colaboradores.



Ética y Conducta

También desde 2022 comenzamos a relevar los riesgos de integridad en la matriz de riesgo SMA de la compañía. En febrero de 2023 revisamos el contenido del Código de Conducta con los riesgos relevados y los cambios legislativos, y realizamos ajustes incorporando:

a) NUEVAS NORMAS GENERALES DE CONDUCTA:

Ajustando a nuevos requisitos y lineamientos solicitados por la Oficina Anticorrupción, y estándares internacionales de sustentabilidad, impacto social y derechos humanos incluyendo una adecuada GESTIÓN DE RIESGOS para evitar su violación desde un enfoque preventivo, minimizando impactos negativos y maximizando los positivos.

b) CALIDAD, MEDIOAMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:

Promoviendo las “Reglas de Oro de SMA”, la adopción de medidas preventivas establecidas en la legislación vigente y otras regulaciones.

c) TRABAJO DIGNO Y DECENTE:

Se reconoce el derecho de todo colaborador a un ambiente de trabajo libre de violencia y acoso en los términos del C190 OIT ley 27.580, y se promueve una cultura de trabajo digno y decente basada en el respeto, no discriminación, tolerancia, igualdad de oportunidades para todos los colaboradores.

d) DERECHO A LA INTIMIDAD Y PRIVACIDAD DE DATOS

PR3 respeta la intimidad de sus colaboradores; y la privacidad de los datos asentados en registros u otros medios técnicos, electrónicos y digitales, entre otros. Los/as colaboradores/as de PR3 que por su función y actividad accedan a datos personales registrados en dispositivos o plataformas de propiedad o uso de la organización deben la confidencialidad, reserva y discreción de tales datos por todo el plazo en que resuelve prudente.

e) CONFLICTO DE INTERÉS:

Todos los colaboradores tienen la obligación de declarar la existencia de Conflictos de interés al oficial de Cumplimiento y/o a los miembros del CAC. Los colaboradores no podrán actuar como proveedores, por sí o por terceros, salvo autorización expresa otorgada por el CAC.

f) POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN, ANTISOBORNOS Y PREVENCIÓN DE DELITOS.

La empresa tiene tolerancia cero a la corrupción, al soborno, a los pagos de facilitación y al conflicto de interés con funcionarios públicos en todas sus formas. Los colaboradores y terceros vinculados tienen prohibido la realización de cohecho, pago de coimas, soborno, extorsión, instigación al delito, tráfico de influencias, lavado de activos, ciberdelito, atentados a la libre competencia, financiamiento del terrorismo o cualquier otro acto de corrupción y fraude.

g) JUSTA COMPETENCIA Y PROPIEDAD INTELECTUAL:

El principio general es la no participación en ningún acuerdo que pretenda limitar el libre juego de las fuerzas de los mercados, no utilizamos medios impropios para mejorar nuestra posición competitiva. Cumplimos con la normativa sobre competencia justa, existente en las jurisdicciones donde participamos.

h) RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

PR3 manifiesta su firme compromiso con los principios de la Responsabilidad Social como marco integrador de sus políticas y actuaciones con sus integrantes, clientes, proveedores y todos los grupos de interés con los que se relaciona. En este sentido, los/as colaboradores/as de PR3 se comprometen a un desarrollo sostenible que contemple como principales objetivos la protección del medio ambiente, la cohesión social, el desarrollo de un marco favorable de relaciones laborales y la comunicación constante con los diferentes grupos de interés relacionados con PR3 en orden a atender sus necesidades y expectativas.

i) LAVADO DE ACTIVOS Y CRIMINALIDAD ECONÓMICA

PR3 promueve la ejecución de procedimientos y normas internas con objeto de prevenir e impedir el uso de su actividad por organizaciones criminales para el lavado de capitales, la evasión tributaria, los crímenes económicos, el fraude bancario, la financiación del terrorismo y los delitos contra la administración pública. PR3 coopera plenamente con las autoridades responsables de la lucha contra la criminalidad económica y lavado de activos, facilitando cuanto información le sea requerida de conformidad con las disposiciones legales y reglamentarias, así como informando por iniciativa propia a dichas autoridades, en la medida legalmente exigida, de todo hecho que pudiera constituir un indicio de aquellas conductas.

Durante los años 2021, 2022 y 2023 se ejecutaron planes anuales de Comunicación y Capacitación del Código de Conductas, Canal de Denuncias y Reportes y Protocolo de denuncias y reportes-formándose al personal en cómo utilizar las herramientas del programa y fomentar la Cultura de Cumplimiento en PR3 en reuniones presenciales o virtuales; habiendo capacitado a la totalidad de los trabajadores de la Administración, de la Planta Industrial Río Tercero- fuera de convenio y trabajadores agremiados.

Desde 2021 incorporamos en los principales contratos de proveedores cláusulas anticorrupción y la aceptación y compromiso con el Código de Conducta e Integridad de PR3.



Como beneficios del Programa de Integridad podemos destacar que:

Se ha fomentado un Canal de Comunicación distinto al jerárquico; el uso correcto del canal de reportes y denuncias mediante capacitaciones y la cultura de la transparencia e integridad resguardando los valores de la Compañía.

Se ha Cumplido con los requerimientos de la Ley 27.401; las obligaciones bancarias; las exigencias para Procesos Licitatorios; y los requisitos contractuales de socios estratégicos.

Se ha detectado, corregido y remediado la falta o inobservancias de procesos en distintas áreas y los Conflictos de intereses que perjudican a la empresa.

Por todo ello podemos sostener que cumplimos con todos los elementos de un Programa de Integridad según la Ley N° 27.401

Elementos de un Programa de Integridad Ley N° 27.401



Ética y Conducta

Procesos de Debida Diligencia

Para dar cumplimiento a los procesos internos de la empresa en línea con el **Programa de Integridad** y sus herramientas, formalizamos las siguientes procesos y metodologías:

1. Código de Conducta

Nuestro código de conducta es un conjunto de normas, principios y valores que guían el comportamiento de las personas dentro de PR3. Proporciona los lineamientos sobre el comportamiento que se espera de cada uno de los empleados y establece los valores y principios que defiende y promueve la organización.

2. Solicitud de donación

Nuestra Política de Donaciones refleja el compromiso con la comunidad y el apoyo a causas que contribuyan al desarrollo de individuos y a organizaciones de bien común. Así mismo, establece un procedimiento para las Donaciones y Patrocinios que fomenta el cumplimiento e integridad, para asegurar el debido control, recepción y manejo de los bienes, servicios y/o dinero donado.

Cualquier persona ya sea interna o externa a PR3, debe respetar el proceso de solicitud de donaciones o beneficios, para la evaluación de estas y su posterior aprobación o rechazo.

3. Protocolo de denuncias

A través de nuestros Canales de Reporte Alternativos, formalizamos un modelo de prevención, control y detección de irregularidades dentro del ámbito laboral. A través de él, los usuarios e integrantes de la empresa podrán realizar sus denuncias de forma y desde allí se les hace un correcto monitoreo y seguimiento.

4. Protocolo de Relaciones Institucionales

Nuestro protocolo de relaciones institucionales pretende dotar a todos los integrantes de PR3 y al grupo empresarial del que forma parte, de un documento que permita establecer principios de actuación claros que orienten las acciones de aquellos colaboradores que en el ejercicio de sus funciones deban interactuar con cualquiera de los poderes del Sector Público Local o del extranjero (a nivel Nacional, Provincial o Municipal) o grupos de interés (partes interesadas), con el fin de prevenir cualquier comportamiento irregular, ilícito o delictivo.



5. Registro de Audiencia, Encuentro, Reunión y/o Inspección - PR3

Este registro tiene el objetivo de organizar la inscripción de reuniones virtuales o presenciales con funcionarios de la Administración Pública Nacional, Provincial y Municipal; y funcionarios del Ámbito Privado contemplados en el Protocolo de Relaciones Institucionales.

Estrategia de Sustentabilidad

En PR3 llevamos adelante nuestras actividades promoviendo valores empresariales que se basan en el cuidado del ambiente, la seguridad de su gente y la comunidad. Estamos convencidos de que este es el camino correcto para obtener resultados reales alineados a nuestro contexto empresarial.

Si bien dentro de la empresa se venían realizando acciones que aportaban valor en la comunidad de la ciudad de Río Tercero, en 2023 tomamos la decisión de formalizar la gestión incorporándola aún más al corazón del negocio.

En primer lugar, decidimos conformar un grupo de trabajo, a modo de comité, donde trabajan los referentes de las áreas de Negocio, Operaciones, RRHH, Ambiente y Sustentabilidad, y es liderado por el propio CEO.

Como segunda instancia, decidimos sumarnos al sistema de membresía del Instituto Argentino de Responsabilidad Social y Sustentabilidad (IARSE), para poder no solo formarnos y llevar una gestión acertada, sino también para compartir espacios de aprendizaje y networking con una comunidad de más de 110 empresas y organizaciones de Argentina y la región.



El IARSE es un centro de referencia nacional y regional en materia de Responsabilidad Social y Sustentabilidad de las organizaciones. Su misión es la de “Promover y difundir el concepto y la práctica de la gestión sustentable y socialmente responsable de empresas y organizaciones, para impulsar el desarrollo sostenible de Argentina y la Región.”

Bajo la VISIÓN PR3 2030, el objetivo de esta alianza fue el de acercarnos a la sensibilización, al conocimiento, la actualización y la formación de nuestros equipos de trabajo, para llevar adelante una gestión que pueda ser interpretada y valorada como responsable y sustentable.

Es así, como en 2023, iniciamos un proceso integral de fortalecimiento de la gestión de sustentabilidad y responsabilidad social que incluye:

- Etapas de sensibilización y capacitación en base a criterios ASG (Ambientales, Sociales y Gobernanza) con involucramiento de todos los niveles jerárquicos y áreas, incluyendo a nuestro CEO, Juan Pablo Ceballos.
- Proceso de Autodiagnóstico con indicadores Ethos – IARSE para Negocios Sustentables y Responsables.
- Planificación estratégica.
- Iniciar nuestro primer proceso de medición de Huella de Carbono.
- Elaboración del primer reporte de Sustentabilidad bajo estándares GRI.

Proceso de Autodiagnóstico ETHOS – IARSE para negocios Sustentables y Responsables 3.4



El objetivo de llevar adelante este proceso fue el de evaluar cuánto de Sustentabilidad y Responsabilidad Social ya está incorporado en la gestión cotidiana de los negocios de la empresa, como también su nivel de formalización y profesionalización, ayudando al desarrollo de estrategias, políticas y procesos para fortalecer la gestión.



Niveles de Aplicación

Realizamos el autodiagnóstico con el máximo nivel de aplicación, utilizando los 46 indicadores de la herramienta (solo quedó afuera 1 indicador que no aplica para Argentina).

El análisis abarca 4 dimensiones integradas:

1. Visión y Estrategia
2. Gobierno Corporativo y Gestión
3. Social
4. Ambiental

El taller tuvo 2 instancias:

→ una presencial en la Planta Industrial en Río Tercero (9/10/2023)

→ una virtual en las Oficinas de Pilar (19/10/2023).



Estrategia de Sustentabilidad

Principales resultados

El Primer Proceso de Autodiagnóstico en Sustentabilidad y Responsabilidad Social, llevado a cabo por referentes de PR3 con los “Indicadores Ethos-larse para Negocios Responsables y Sustentables v3.4”, arroja una calificación de desempeño general de 4,3 sobre un total posible de 10 puntos.

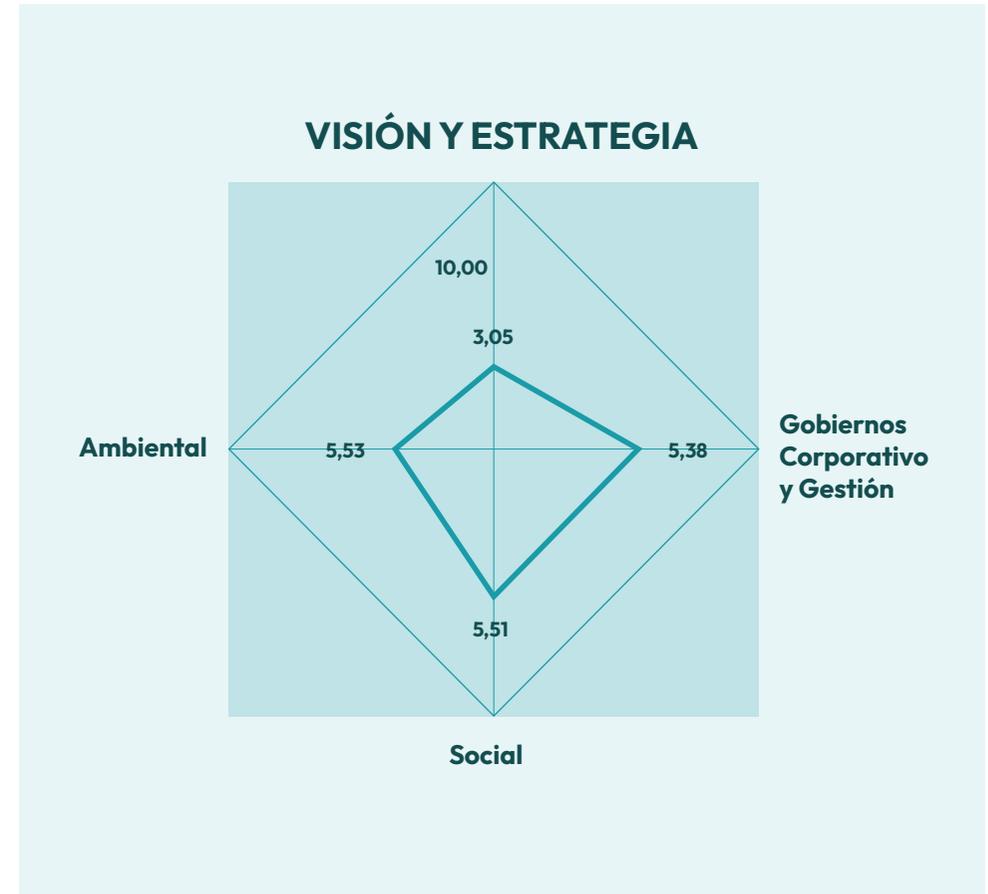


Esta calificación demuestra en qué medida hemos incorporado prácticas de Sustentabilidad y Responsabilidad Social a la gestión cotidiana de la empresa con relación a los diferentes procesos y actividades, como también su nivel de formalización, profesionalización y promoción en el marco de su esfera de influencia (públicos de interés).

En base a la experiencia del IARSE en procesos similares, se puede afirmar que este desempeño es coherente con un primer ejercicio de autodiagnóstico y un nivel incipiente de formalización de la temática y de los desafíos de gestión que ésta representa, más allá del cumplimiento de la ley, para una empresa industrial como PR3.

A su vez, se debe resaltar que la herramienta es compatible con los más significativos estándares internacionales vigentes: Pacto Global de Naciones Unidas, Carbon Disclosure Project (CDP), Global Reporting Initiative (GRI), Norma Internacional ISO 26000 - “Guía de Responsabilidad Social”, y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de Naciones Unidas. Ello implica que la autoevaluación realizada, asegura un alto nivel de alineamiento del autodiagnóstico y sus resultados con dichas iniciativas internacionales.

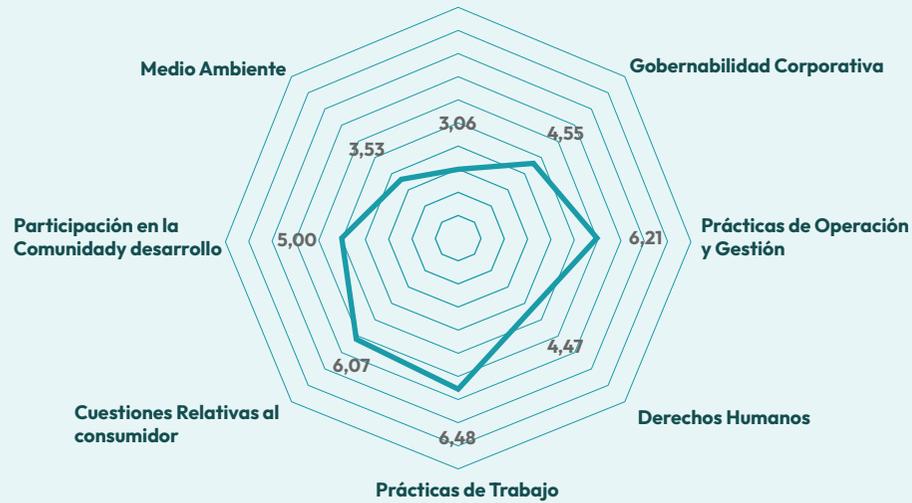
Principales dimensiones de RS&S



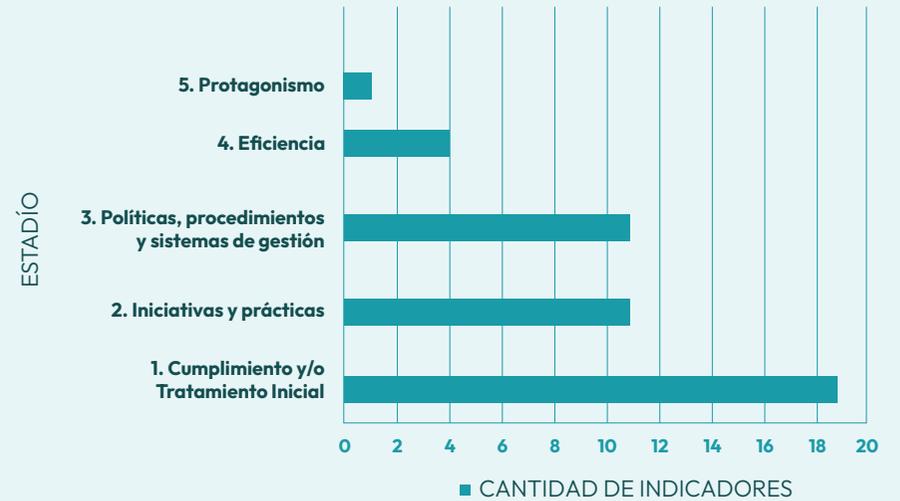
Estrategia de Sustentabilidad

Principales temas de RS&S

VISIÓN Y ESTRATEGIA



DISTRIBUCIÓN DE INDICADORES POR ESTADO



Objetivos de Desarrollo Sostenible Contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) u Objetivos Globales, también conocidos como Agenda 2030, son 17 objetivos globales interconectados diseñados para ser un «plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos». Los ODS fueron establecidos en 2015 por la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU) y se pretende alcanzarlos para 2030.

A través de estos 17 ODS con sus 169 metas y 231 indicadores, los Estados miembros de Naciones Unidas han expresado firmemente que esta agenda es universal y profundamente transformadora. Con esta agenda se dejan atrás viejos paradigmas donde unos países donan mientras otros reciben ayuda condicionada. Esta agenda busca también expresar el principio de responsabilidades comunes pero diferenciadas y construir una verdadera alianza para el desarrollo donde todos los países participan.

Luego del proceso de autodiagnóstico que realizamos junto a IARSE y a través de un análisis específico de alineación a los ODS que brindaba la herramienta, obtuvimos como resultado el aporte de nuestra gestión a los **ODS: 3, 4, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16 y 17.**

Estamos trabajando para poder priorizarlos dentro de nuestra gestión cotidiana para lograr alinear genuina y significativamente nuestros criterios de **ESG al Desarrollo Sostenible.**





4.

Desempeño Económico



Nuestras Actividades

Unidades de negocio

Nuestros Productos

Materia Prima

Obras



Nuestras Actividades

Generadores de Soluciones

A lo largo de más de cuatro décadas de trayectoria, hemos implementado diferentes estrategias de expansión, haciendo foco en las necesidades del cliente para brindar soluciones acordes a las demandas del mercado.



Unidades de Negocios

A través de nuestro Plan de negocios logramos la diversificación en nuestra cartera de productos y convertir la cultura de una empresa industrial a una visión comercial con foco en el cliente.

Las diferentes unidades estratégicas de negocios nos impulsan a diversificar y aumentar nuestra participación de mercado en diferentes segmentos, reforzando la presencia entre los clientes actuales y estableciendo nuevas relaciones comerciales.



Unidades de Negocio

1. Espumas

+70

Clientes y distribuidores

Los objetivos de esta unidad de negocio se basan en desarrollar una relación comercial más cercana con cada uno de nuestros clientes, atendiendo sus nuevas necesidades y brindando soporte para ayudarlos a cumplir sus objetivos.

Mapeando el mercado local buscando nuevas oportunidades, pudimos recomponer relaciones perdidas en el pasado para materializarlas en nuevas ventas, además de incrementar nuestro porfolio de productos ofrecidos garantizando un suministro constante para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.

Logros

Encuesta de satisfacción al cliente del área comercial con una calificación “muy satisfactoria”.

Todos los clientes destacaron el cambio positivo a nivel relacionamiento.

Mayor presencia y visitas comerciales / técnicas en sus plantas.

Incremento en las ventas de producto propio versus presupuesto.

Incorporación de nuevos productos a las ventas de la UEN. Pese a la dificultad en la importación, se ha vendido por arriba del presupuesto.

Desarrollo de partners estratégicos para poder cumplir objetivos de nuevos productos.

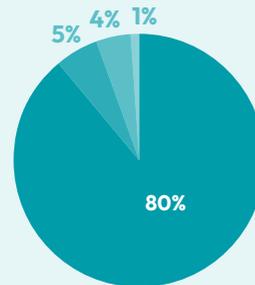
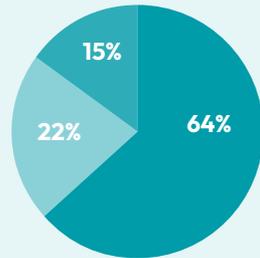
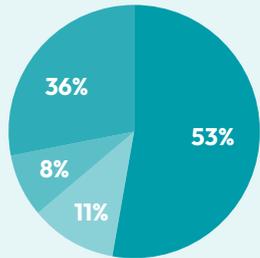
Permanente desarrollo de alianzas estratégicas para abastecer nuevos segmentos del negocio. Se han cerrado acuerdos importantes.

Atención y Satisfacción del Cliente:

- Encuesta realizada por el área de calidad.
- Visitas presenciales constantes con reportes por escrito.
- Participación en distintos eventos para potenciar nuevas relaciones y negocios.
- Portal de clientes para ingreso de órdenes y customer service especializado.

Unidades de Negocio

Los clientes de esta unidad de negocio se detallan de la siguiente manera:



Distribución por provincias:

- Clientes en Buenos Aires
- Clientes en Córdoba
- Clientes en Santa Fé.
- Clientes se distribuyen en Chaco, Entre Ríos, Mendoza, Misiones, San Luis y Tucumán.

Distribución por provincias:

- Pyme
- “Gran Empresa”
- “Mediana empresa”

Rubro Empresarial, del total de clientes:

- Son productores de colchones y juegos de living
- Distribución / reventa, representa el 12% del volumen.
- Automotriz (asientos)
- Se dedican a otros rubros, como ser recubrimientos, adhesivos, pero solo representa el 2% del volumen total.



Unidades de Negocio

2. Soluciones Industriales y Tratamiento de Aguas

Tratamientos de Agua

+40 | Clientes y distribuidores

Soluciones Industriales

+65 | Clientes y distribuidores

El Plan de negocios para esta unidad comercial, está basado en la consolidación de los clientes actuales, la generación de nuevos y en la diversificación de nuestra cartera de productos. Agilizar la cultura de una empresa industrial hacia una visión comercial más dinámica con foco en el cliente. Así mismo, hicimos foco en la mejora en los resultados de las operaciones actuales y las nuevas a implementar.

Los objetivos para esta unidad de negocio, se basan en: consolidar una relación estratégica con nuestros clientes y distribuidores que nos posicione como el proveedor de referencia; proveer productos que cumplan con las necesidades de los mercados de aplicación; relevar el mercado con el objetivo de Identificar nuevas oportunidades de negocio e Incrementar nuestro portfolio de productos para satisfacer nuevas necesidades.

Logros

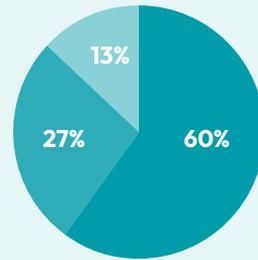
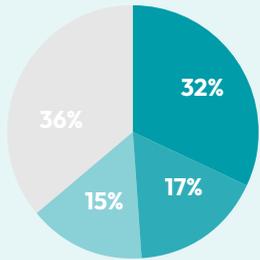
- Mas de 83.000 toneladas de productos comercializados.
- Encuesta de satisfacción mayoritariamente con resultado "satisfecho/muy satisfecho" en lo referido a atención comercial, comunicación y portal del cliente.
- Logística de entregas con alcance a todo el país.
- Asesoramiento y asistencia técnica especializada.
- Todos los clientes destacaron el cambio positivo a nivel relacionamiento.

Atención y Satisfacción del Cliente:

- Encuesta realizada por el área de calidad.
- Visitas presenciales constantes con reportes por escrito.
- Participación en distintos eventos para potenciar nuevas relaciones y negocios.
- Portal de clientes para ingreso de órdenes y customer service especializado.

Cientes

UEN Soluciones Industriales y Tratamiento de Aguas:



Distribución por provincias:

- Clientes se encuentran en Córdoba
- Clientes en Buenos Aires
- Clientes en Santa Fé.
- Los clientes restantes se distribuyen en el resto de las provincias de Argentina.

Distribución por provincias:

- Pyme
- “Gran Empresa”
- “Mediana empresa”

Atendemos más de 16 segmentos industriales entre los que se destacan:

- Alimentos
- Bebidas
- Química
- Petroquímica
- Petróleo y gas
- Siderurgia
- Biocombustibles
- Potabilización de agua
- Tratamiento de efluentes
- Limpieza y cosmética
- Papel y celulosa
- Textil



Nuestros Productos

Espumas de poliuretano

Las espumas de poliuretano son uno de los productos más utilizados en la actualidad, que permiten brindar confort y bienestar a millones de personas. Frente a esta demanda, contamos con una planta de alta complejidad para la producción de materias primas requeridas por el mercado.

Aplicaciones:

Espumas de poliuretano Flexibles

Las espumas de poliuretano flexibles son un material compuesto por polímeros que se usan para fabricar una gran variedad de productos, desde almohadas y colchones hasta materiales aislantes pasando por asientos de vehículos y adhesivos.

Es el resultado de una mezcla de polioli e isocianato. Sus aplicaciones son muy diversas y, además de poseer mayor flexibilidad que otros agentes similares, se destaca por su resistencia al impacto de solventes químicos, es por eso que puede ser utilizado en gran cantidad de procesos productivos.

Estas espumas se caracterizan por su flexibilidad, resistencia a la compresión y durabilidad. Además, son resistentes a la humedad, lo que las hace ideales para usar en productos que se exponen en esas condiciones.

Espumas de poliuretano Rígidas

Las espumas rígidas de poliuretano (PU) son la mezcla de dos componentes: polioli e isocianato, que a través de una reacción química produce plástico de estructura sólida, uniforme y cerrada.

Dentro de las PU encontramos las PIR, compuesta de poliisocianuratos y las PUR nacen de la combinación de polioli e isocianatos, son altamente efectivas, livianas y muchas tienen la capacidad de adherirse a la mayoría de los materiales.



Tratamiento de aguas

Potabilización de aguas para consumo humano y tratamiento de efluentes industriales

Formamos parte de la cadena de valor en el proceso de potabilización y tratamiento de efluentes. Contamos con un equipo técnico especializado en el diagnóstico, diseño a medida, desarrollo y puesta en marcha de proyectos para el tratamiento de aguas, adaptados a las necesidades de cada cliente.

Brindamos soluciones a diferentes empresas de variados rubros, a través de un asesoramiento personalizado que combina tecnologías y optimiza sistemas para lograr un tratamiento eficaz, dependiendo de las características de cada caso.

Potabilización de aguas para consumo humano

Fabricamos y comercializamos una amplia gama de productos que garantizan a millones de hogares la provisión de agua potable apta para el consumo.

Trabajamos fuertemente en la capacitación técnica de operadores y recursos humanos para lograr un resultado sostenible en el tiempo.

Tratamiento de efluentes industriales

A través de nuestro equipo técnico especializado, brindamos soluciones en el tratamiento de efluentes a empresas alimenticias, curtiembres, papeleras, metalúrgicas, entre otras.

Combinamos tecnologías y un seguimiento personalizado en cada una de las partes del proceso: desde el asesoramiento en lo técnico, hasta el servicio de acompañamiento post venta.

Nuestras soluciones contemplan la caracterización de los efluentes, la optimización de los sistemas y la maximización del uso de agentes químicos.

Trabajamos fuertemente en la capacitación técnica de operadores y recursos humanos para lograr un resultado sostenible en el tiempo.

Productos:*

- PAC
- Ácido Clorhídrico
- Hipoclorito de Sodio

*Podes leer sobre la descripción y utilidad de cada producto en nuestra página web:

<https://www.pr3.com.ar/calidad-y-tecnologia>

Soluciones Industriales

Trabajamos con cada industria, atendiendo a los requerimientos específicos del rubro para brindar soluciones optimizadas. Contamos con especialistas en cada producto, consultorías y asesoramiento técnico desde el concepto hasta la implementación final, con el objetivo de lograr procesos eficaces.

Brindamos asesoramiento y capacitación técnica de los productos y servicios que fabricamos y comercializamos a más de 16 industrias, entre las que se destacan la alimenticia, biodiesel y bioetanol, papel, Oil & Gas, industria minera, limpieza, industria de acero & hierro y agroindustria; fabricando y comercializando productos químicos y petroquímicos, tanto a nivel local como regional.

Productos:

- Soda Caustica
- Acido Clorhídrico
- Hipoclorito de Sodio



Materia Prima

Diisocianato de Tolueno 80/20 - TDI

El diisocianato de tolueno (TDI) es un compuesto orgánico cuya fórmula incluye dos grupos isocianato en un anillo aromático. Puede presentar varios isómeros estructurales.

El TDI se obtiene a partir del tolueno mediante una síntesis en tres etapas:

Nitración. El tolueno recibe un tratamiento de nitración con una mezcla de ácido nítrico y ácido sulfúrico para obtener varios isómeros de dinitrotolueno.

Hidrogenación. El dinitrotolueno obtenido se hidrogena mediante catálisis para obtener toluendiamina o diaminotolueno.

Fosgenación. La toluendiamina o el diaminotolueno se tratan con fosgeno para obtener el TDI como producto principal, y ácido clorhídrico como subproducto. Una vez obtenido el TDI se somete a procesos de destilación / purificación, obteniéndose una mezcla de los isómeros 2-4 y 2-6 en relación 80/20.

El TDI se utiliza principalmente en la síntesis de espumas de poliuretano flexibles, las cuales pueden encontrarse en una amplia gama de productos de uso diario, como muebles, almohadas, colchones, ropa de cama, refuerzo de alfombras. El TDI y sus derivados permiten sumar confort a la gente.

Somos la única productora en Latinoamérica de Diisocianato de Tolueno 80/20 - TDI, usando en casi su totalidad materia prima de origen nacional.

Poliol

Los poliols constituyen una de las principales materias primas para la producción de espumas de poliuretano.

En las espumas flexibles los poliols se adaptan a las necesidades de las distintas aplicaciones.

En PR3 comercializamos dos tipos de poliols:

- **Poliol Base:** Poliéter poliol de peso molecular 3.000, trifuncional. Apto para todo tipo de máquinas de espumado.
- **Poliol Copolimérico:** Polipropilenglicol injertado que contiene estireno y acrilonitrilo copolimerizado, especialmente diseñado para la producción de espuma con alta capacidad de carga. Puede mezclarse con otros poliols para lograr las propiedades deseadas en la espuma.

*Conocé todas las especificaciones y datos de seguridad en nuestra web:

<https://www.pr3.com.ar/calidad-y-tecnologia>



Bytherm

Con el pasar de los años cada vez es más necesario pensar y desarrollar elementos amigables con el medio ambiente, no contaminantes y que ayuden a bajar drásticamente la contaminación con gases.

Los productos Bytherm® utilizan como agente expansor un componente 100% amigable con el medio ambiente y la sustentabilidad, eliminando de esta forma todos los productos tóxicos, cumpliendo con el protocolo de Montreal.

Esto es un valor diferencial que lo distingue en el mercado.

Los productos Bytherm® son de producción nacional, y se encuentran dentro de los estándares nacionales e internacionales bajo la reglamentación de instituciones gubernamentales, teniendo como premisa la innovación para evolucionar.

Junto con profesionales del CONICET, llevamos a cabo el desarrollo y la investigación tanto en laboratorio como en pruebas de campo de nuestros productos de espumas rígidas.

Estos productos hacen que las construcciones sean más duraderas y energéticamente eficientes lo cual impacta directamente en la reducción del consumo eléctrico.

Esta eficiencia se da a la resistencia térmica y eso hace que se evite la fuga de calor es por eso que no solo aplica a la sustentabilidad ambiental, sino que también al ahorro de energía.

Gracias a la alta calidad de los productos las construcciones tienen una mayor rapidez de ejecución. Los plazos de obra se reducen con respecto a la construcción tradicional, y aún en comparación con otros sistemas de construcción en seco.

Es la solución más eficiente en términos de aislación térmica en comparación con otras alternativas de aislación.

A través de Bytherm® desarrollamos sistemas con formulaciones PIR y PUR para producción de paneles mediante sistemas continuos y discontinuos, y ambos son la elección natural para la mayoría de las aplicaciones de aislamiento de construcción.

Bytherm® es la solución ideal para la construcción domiciliaria, módulos o construcción industrial como galpones, fábricas, centros logísticos, locales comerciales.



Parada anual de mantenimiento

Para garantizar el correcto funcionamiento de nuestra planta, todos los años realizamos un mantenimiento general de todo el complejo que lleva entre dos y cuatro semanas dependiendo de la complejidad y alcance de este.

Durante la Parada de mantenimiento 2022, programada del 27 de noviembre al 04 de diciembre, realizamos trabajos extraordinarios en equipamientos de gran porte que, por sus características, complejidad y montos de inversión relacionados, no se realizan anualmente. Previamente, en la planta de Cloro Soda, también habíamos realizado entre el 7 y el 15 de mayo una parada programada específica.

La parada anual fue exitosa cumpliéndose una gran parte de los trabajos programados. Aquellos que quedaron inconclusos se debieron a la provisión de repuestos e insumos importados. Muchos de los cuales habían sido solicitados y constituidos en su país de origen con hasta más de un año de anticipación.

En noviembre de 2023 realizamos nuevamente el mantenimiento anual del que se obtuvieron los siguientes datos:



Días programados detención	8 días	192 h
Días de intervención real	9,6 días	231 h

Recursos afectados a mantenimiento

Mano de obra

Personal contratado	Cantidad	Personas	HH
Empresas contratistas	17	161	17844
Personal de mantenimiento PR3		75	9000
Total		236	26849

Equipos de Apoyo

Aplicación de 9 equipos de izaje (gruas) externas, 582 hmaq

Autoelevadores: 2 equipos, 192 hmaq

Generadores contratados: 7 equipos, 128 hmaq

Motocompresores, 2 equipos externos, 72 hmaq

Equipamiento Especial

Equipamiento mecanizado in situ, 1 torno vertical, diam 2400 mm, 240 hmaq

Herramienta torquimétrica hytorc: 2 equipos (propio y contratado).

Estructuras sistemas multidireccionales de acople rápido (andamios) de acuerdo a normas internacionales para tareas en Hidrocarburos/Cloro Soda, total aplicado 1000 mts 3

Armado de entablados 300 mts 2.

Obras e Infraestructura

Revamping de Salmuera - Planta de Cloro Soda

Con el objetivo de mantener la eficiencia productiva y la sostenibilidad de la planta, en 2017 iniciamos un proyecto en obra para el **Revamping de Salmuera en la planta de Cloro Soda**. Esto además nos ayudará a lograr una producción de Salmuera de 90 tpd para alimentar a 3 Electrolizadores.

Presupuesto total de obra:

2.656.000 U\$D

Invertido (2017):

754.000 U\$D

Invertido (2023):

895.000 U\$D

Estimado (2024):

1.007.000 U\$D



Obras e Infraestructura

Principales mejoras del proyecto

✓ EN EL CLARIFICADOR:

Reemplazo de tecnología utilizando placas tipo lamellas. Estos equipos presentan la ventaja de ser mucho más compactos que los tradicionales y de mayor eficiencia.

✓ EN LOS REACTORES:

Construidos en PRFV y diseñados por la empresa AVS Technology. Se reemplaza la agitación combinada mecánica-neumática de los actuales por agitación totalmente con aire.

✓ EN LOS FILTROS:

Se instalarán dos nuevos filtros con tecnología de velas con pre-capa, reemplazando los actuales filtros a placas. Equipos suministrados por la empresa Dr "M".



Obras e Infraestructura

Datos del Proyecto



- Tiempo de ejecución: 623 días
- Ingeniería: 3.800 hs.
- Excavación, rellenos y Compactación: 783 m³
- Obra Civil (H°A°) 197 m³
- Estructura Metálica: 55,000 Kg
- Pintura: 780 litros
- Pisos: 385 m²

- Mano de obra contratada: 20.000 hs

Avance	Año
Compra de Equipos Principales	2017
Ingeniería de Detalle Civil y Estructura Obra Civil Compra Electricidad e Instrumentos Compra de Válvulas Manuales	2018
Montaje de Estructura Metálica Montaje de Equipos Principales Ingeniería de detalle de piping Compra de caños y accesorios de PRFV Compra de Instrumentos de campo	2023

Para 2024 esperamos:
Construcción y Montaje de Pipin, Montaje Electro instrumentos,
Cableado Eléctrico y PEM.



Principales Resultados de Nuestras Actividades

Comparación 2022/2023

Producción

La producción de TDI del periodo 2023 alcanzó las 17.510 toneladas.

El régimen de la planta fue regulado principalmente por la disponibilidad de ácido nítrico y la provisión regular de cloro. La continuidad se vio afectada por la alternancia de estos suministros.

La producción total de Ácido Clorhídrico (HCl) alcanzó las 53.867 toneladas, de las cuales el 91,75% fue producido en la planta de TDI mientras que el 8,25% restante se produjo en la unidad de síntesis.

La planta de Cloro-Soda, generó 8.825 toneladas de Cloro (gas). Se mantuvo continuidad de convenios con las empresas Atanor y Transclor para provisión de cloro líquido, registrándose un ingreso de cloro externo de 5670,7 toneladas de Atanor y 4985,1 toneladas de Transclor.

Se suman también a los resultados, la producción correspondiente a:

• Soda Cáustica en base seca (100%) fue de **9.884 toneladas**.

• Hipoclorito de Sodio fue **8.753 toneladas** a título de 150 GPL.

• Policloruro de Aluminio (PAC) totalizo un volumen de **34.103 toneladas**.



Facturación

Espumas

Diisocianato de Tolueno (TDI-80)

El ejercicio reflejó un incremento en el mercado local del 6,4% en términos de volumen, y del 16,18% en la facturación en dólares de TDI respecto del año 2022. El incremento se traduce principalmente en un aumento de precios a nivel local que traslada el aumento de los costos productivos.

El volumen de ventas de exportación se incrementó un 97% respecto del año anterior, que había sido mínimo en el año 2022, producto de la menor disponibilidad de insumos productivos y de la puesta a punto de la planta, luego de un gran mantenimiento que aumentó la eficiencia productiva. La facturación en dólares de la exportación fue sólo un 64% mayor, debido principalmente a la caída de los precios internacionales en el segundo semestre del año.

Incremento en el mercado local del **6,4%** en términos de volumen, y del **16,18%** en la facturación en dólares de TDI.

El volumen de ventas de exportación se incrementó un **97%**.

Facturación en dólares de la exportación fue **64%** mayor.

Poliol Base

Con el objetivo de diversificar los negocios de la empresa, enfocados en generar sinergias de ventas en los mercados que PR3 ya participa, continuó la comercialización de un insumo estratégico para la producción de espumas flexibles. Las ventas de este producto reflejaron un incremento del 189% en la facturación en dólares respecto al año anterior, confirmando nuestra mayor presencia en dicho segmento.



Principales Resultados de Nuestras Actividades

Comparación 2022/2023

Facturación

Productos Químicos

Soluciones Industriales

Los volúmenes entregados de cada producto de la línea de Soluciones Industriales tuvieron comportamientos similares, en un mercado que se mantuvo deprimido.

En cuanto a los volúmenes de facturación en dólares, el despacho de soda cáustica tuvo un volumen de facturación 6,7% superior al año 2022. El Ácido Clorhídrico (HCL) tuvo una disminución del 23,3% por su mayor utilización como materia prima en la elaboración de PAC (Tratamiento de Aguas); mientras que el Hipoclorito de Sodio tuvo una baja del 13% debido principalmente a la priorización de venta de soda cáustica, ya que participa como insumo en la producción del Hipoclorito de Sodio.

De esta manera el resultado total de la Línea de Soluciones Industriales reflejó un decrecimiento total del volumen de facturación del 2% respecto a 2022.

Soda cáustica facturación **6,7%** superior

Ácido Clorhídrico (HCL) tuvo una disminución del **23,3%**

Hipoclorito de Sodio tuvo una baja del **13%**

Decrecimiento total del volumen de facturación del **2%**

Tratamiento de Aguas

Con respecto al Policloruro de Aluminio (PAC), se observa un incremento en el volumen de facturación del 13,4% respecto a 2022, por crecimiento de ventas y dado que las condiciones climáticas de los ríos promovieron el mayor consumo del producto.

Policloruro de Aluminio (PAC)
13,4% incremento





4.

Desempeño Social



Nuestra gente

Capital Humano

Formación y Capacitación

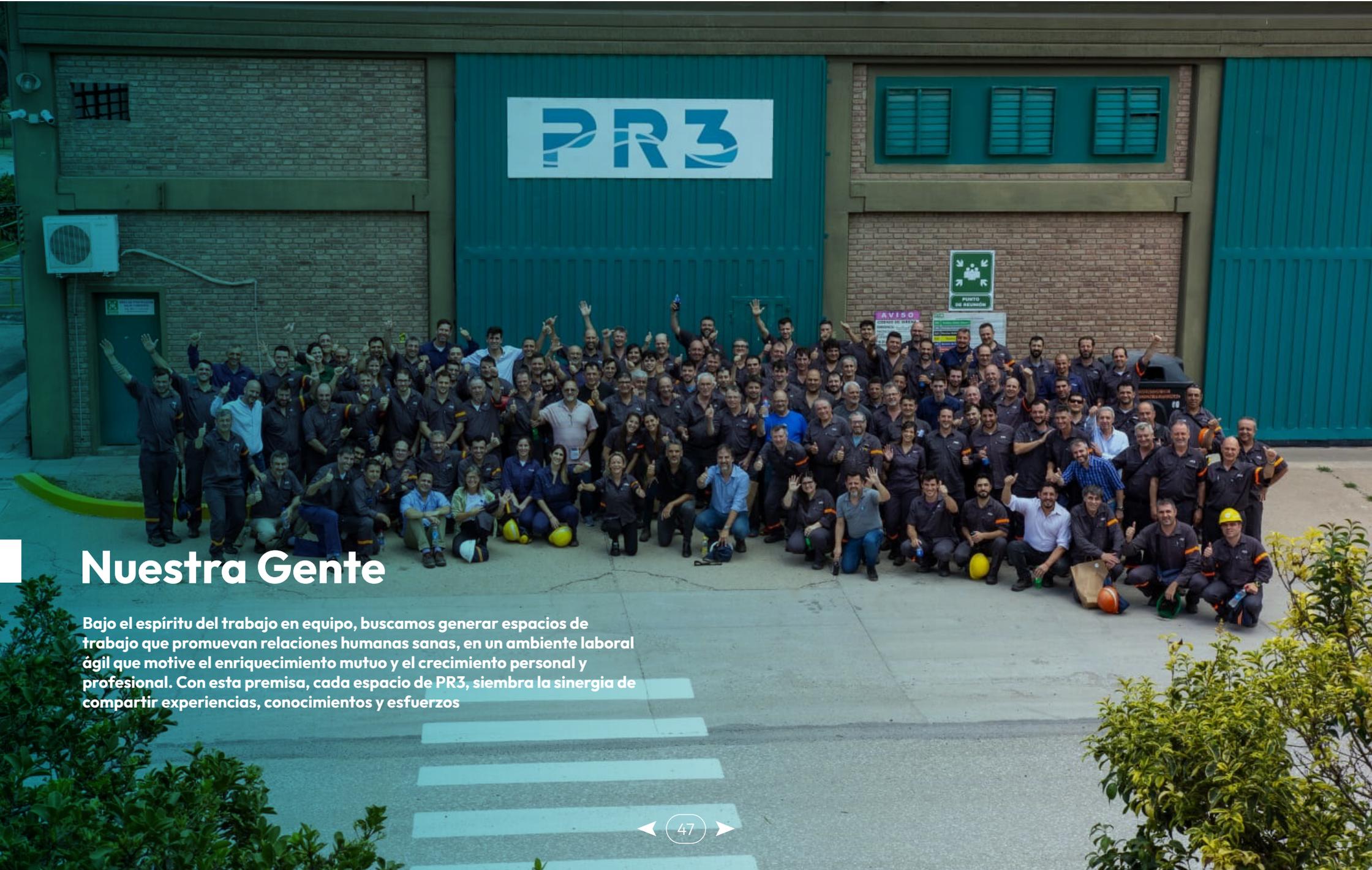
Seguridad y Salud

Comunidad

Marketing y Eventos

Comunicación





Nuestra Gente

Bajo el espíritu del trabajo en equipo, buscamos generar espacios de trabajo que promuevan relaciones humanas sanas, en un ambiente laboral ágil que motive el enriquecimiento mutuo y el crecimiento personal y profesional. Con esta premisa, cada espacio de PR3, siembra la sinergia de compartir experiencias, conocimientos y esfuerzos

Capital Humano

El desarrollo de nuestro capital humano es muy valioso para nosotros, ya que tenemos la convicción de que son los cimientos para nuestra evolución y la mejora continua.

Enfocamos nuestro programa de desarrollo de RRHH, en la comunicación efectiva, para fomentar una comunicación abierta y clara entre los miembros de los diferentes equipos, compartiendo ideas, resolviendo problemas del día a día y coordinando esfuerzos. Trabajamos para lograr un capital humano que pueda trabajar de forma más eficiente y que pueda alcanzar sus metas personales como profesionales, dentro de esta gran familia que es PR3. Por eso fomentamos los siguientes atributos:

Cooperación: Promover la colaboración entre los miembros del equipo, aprovechando las fortalezas individuales para lograr metas comunes.

Coordinación: Alinear las actividades y esfuerzos garantizando el trabajo en equipo de forma eficiente hacia los objetivos de la compañía.

Confianza: Desarrollo de un ambiente de confianza y apoyo mutuo dentro de los equipos de trabajo donde los miembros se sientan seguros para expresar sus ideas y opiniones.

Responsabilidad Compartida: Garantizar que cada miembro del equipo se sienta responsable de contribuir al éxito general del equipo y cumplir con sus responsabilidades asignadas.

Resolución de conflictos: establecer procesos efectivos para abordar y resolver conflictos de manera constructiva, manteniendo relaciones positivas entre los miembros del equipo.

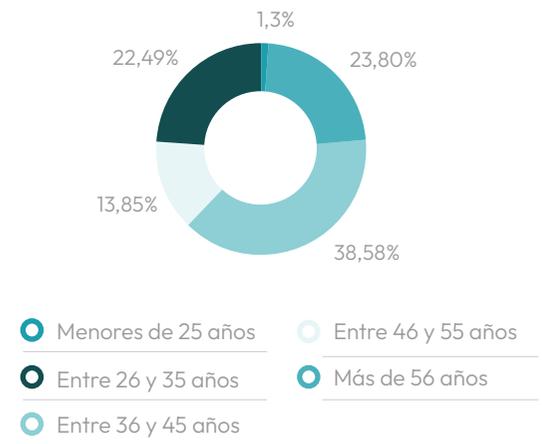
Apoyo mutuo: Brindar apoyo emocional y profesional entre los miembros del equipo, ayudándose unos a otros a superar desafíos y alcanzar metas individuales y colectivas.

Creemos fuertemente en un trabajo diario que promueva sumar conocimientos, mejorar nuestra comunicación, tener disciplina, ser capaces de administrar nuestras tareas, objetivos claros de trabajos y contar con grandes líderes, son la guía para nuestro crecimiento a futuro.

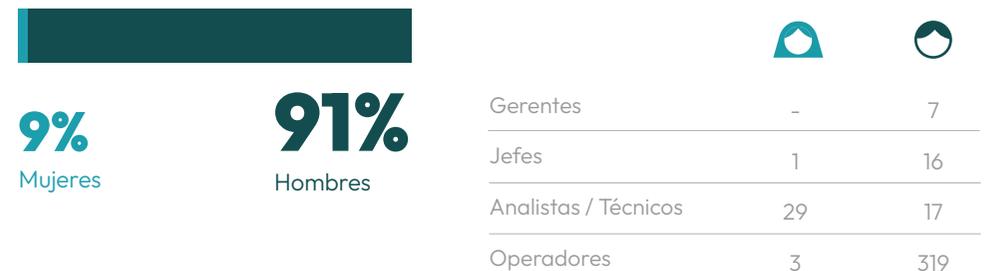
Cantidad de colaboradores:



Diversidad Etaria



Diversidad de Género



Formación y Capacitación

Promovemos un modelo de liderazgo basado en la Gestión de Competencias y Valores, permitiendo así, focalizar el Programa de Capacitación para que brinde oportunidades para todos los niveles de la Organización.

Nuestra premisa fundamental es la evolución y la búsqueda de nuevos desafíos, apoyados en las premisas:

- 1. **Visión a futuro**
- 2. **Desarrollo de personal con capacidad de innovación**
- 3. **Mejora continua**

Durante 2023 desarrollamos un plan corporativo con el fin de brindar herramientas que acompañen a nuestros líderes a enfrentar los complejos escenarios del país y del rubro, para poder adaptarnos a un contexto cambiante e incierto.

Algunos de los principales resultados de los últimos 2 años fueron:



*2022: 2177 / 2023: 2047



Durante el último año, se capacitó más de 600 integrantes en temas Operativos y de Seguridad; como, por ejemplo: Administración Industrial, Ambiente y Sustentabilidad, Laboratorio, Recursos Humanos, Mantenimiento, Logística, Programación, Ventas, entre otros.

Clase	Cantidad de participantes	Suma de horas
Operativa	146	712.5
Seguridad	470	1334.5
Total	616	2047

Además, desarrollamos actividades de capacitación que acompañan la incorporación de competencias técnicas, para mejorar el desempeño en los puestos actuales siguiendo las actualizaciones tecnológicas, y para preparar a los colaboradores y a las colaboradoras para ocupar otros puestos en la Empresa.

En 2024, continuaremos impulsando nuestro plan de desarrollo para todo el personal de PR3, enfocados en: medio ambiente, salud y seguridad.

Bienestar

Enfocamos nuestra atención en el bienestar integral del capital humano de la empresa, reconociendo que su desarrollo y crecimiento continuo son fundamentales. Nos comprometemos a guiar y respaldar el crecimiento de cada uno de los equipos de trabajo, valorando su potencial y promoviendo un entorno propicio para su desarrollo profesional y personal.

Consideramos a cada integrante como un pilar fundamental de nuestra compañía, ya que entendemos que su éxito se traduce directamente en el éxito de la organización.

Es por eso que durante 2023 impulsamos las siguientes iniciativas:

1. Encuesta de bienestar y compromiso:

Great Place to Work

Con el fin de identificar cuáles son las fortalezas y oportunidades de mejora que tenemos dentro de la organización, realizamos la encuesta de la Certificación™ Great Place to Work®. Se trata de un programa de reconocimiento a la calidad de la cultura organizacional que valida la experiencia de los empleados, mide la cultura organizacional y ayuda a comprender cómo podemos construir un excelente lugar para trabajar.

La encuesta indaga sobre **3 relaciones** que se dan en el lugar de trabajo:

[La relación del empleado con los líderes de la organización.](#)

[La relación del empleado con el trabajo.](#)

[La relación del empleado con sus compañeros.](#)

Estas relaciones se basan en **5 dimensiones** que ayudan a entender como funciona la confianza en la organización: justicia, credibilidad, respeto, camaradería y orgullo.

2. Desarrollo de personas:

• Programa de Líderes:

Creemos en el rol clave de nuestros líderes como guías para lograr nuestros propósitos y desafíos 2024. Para ello comenzamos un proyecto de formación (8 miembros de la gerencia y nuestro CEO) para abordar los desafíos de la conducción de equipos, en un contexto complejo y cambiante.

• Capacitación corporativa:

Contamos con un plan de formación anual, alineado a nuestro eje de transformación de nuestra visión PR3 2030

• Programa de salud y bienestar:

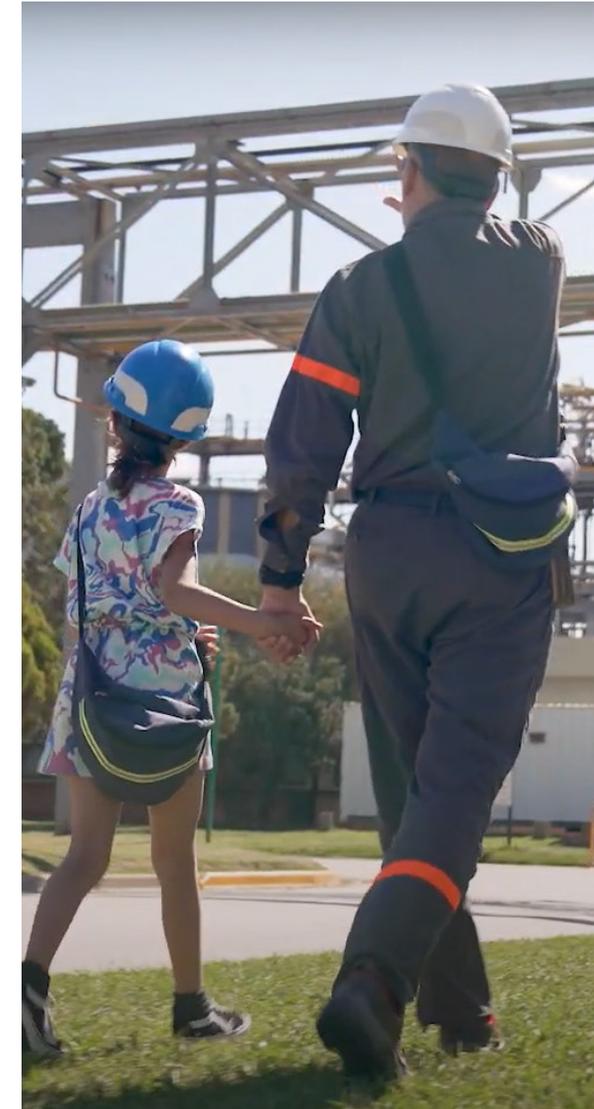
Se proyecta realizar chequeos anuales de nuestro personal con el fin de prevenir posibles enfermedades de nuestro equipo de trabajo (SCREENIG)

• Conexión PR3:

Durante el año 2022, se implementó la plataforma de comunicaciones internas, que permite mantener actualizado a todo el personal sobre las distintas acciones que desarrolla la Empresa en sus distintas áreas de gestión, incluyendo actividades como “Conexión PR3”, la cual se desarrolla cada tres meses tanto en Río Tercero como en Pilar, con la participación de todo el personal y donde el CEO informa y actualiza sobre temas de índole general relacionados con las operaciones del negocio.

• Programas de Regalos Especiales:

Acompañamos diferentes celebraciones con nuestro personal, entregando gran variedad de presentes.



Compensación y Beneficios

En PR3 contamos con una Política Salarial que busca retribuir de forma equitativa y justa el dinero presupuestado destinado a los integrantes de la empresa. Esta distribución, pone en valor las tareas diarias que realizan para lograr recompensarla dependiendo de sus méritos y eficacia en el trabajo.

Desde el área de Recursos Humanos, monitoreamos cada área de trabajo para asegurar que la empresa ofrezca una compensación justa, competitiva y alineada a los valores, la cultura y las metas organizacionales, evitando que exista discriminación salarial.

Beneficios corporativos:

- Plus de vacaciones para ingresos
- Regalos por el día del niño
- Regalos para el día de la primavera
- Regalos para el día del químico
- Regalos por antigüedad
- Plataforma de descuento
- Comedor en planta
- Formación anual del personal
- Coberturas en medicamentos al 100%
- Servicio de Transporte para todo el personal
- Presente navideño y brindis de fin de año
- Regalo para el día de la mujer



Comunicación Interna

La comunicación interna es el motor que impulsa el éxito de cualquier empresa. En nuestro entorno empresarial, reconocemos la importancia de mantener canales de comunicación efectivos y transparentes en todos los niveles de la organización. Desde la alta dirección hasta el personal de primera línea, cada miembro de nuestro equipo tiene voz y contribuye al flujo de información que nos permite colaborar de manera eficiente y tomar decisiones informadas. Ya sea a través de reuniones regulares, herramientas de colaboración en línea o simplemente conversaciones cara a cara. Nos esforzamos por fomentar un ambiente donde la comunicación sea abierta, honesta y respetuosa. Esta cultura de comunicación interna fortalece nuestra cohesión como equipo, impulsa la innovación y nos ayuda a alcanzar nuestros objetivos empresariales de manera más efectiva.

Nuestro Objetivo
como grupo es establecer relaciones de calidad entre nuestros colaboradores, con el fin de dar a conocer nuestros fines y actividades.

Para lograr nuestro propósito, contamos con una red amplia de herramientas de comunicación:

Casilla de e-mail: comunicación interna y externa.

Portal PR3: intranet de la empresa.

Teams: Reuniones virtuales.

Conexión PR3.

Reuniones Flash de equipos diarias.

Cartelería Digital: Ubicada estratégicamente en la empresa.

Salas de videoconferencias y salas de capacitaciones: Equipadas con elementos de comunicación, para mejorar la experiencia virtual y personal.

Encuesta de Bienestar y Compromiso.

Portal de gestión de Servicio y obras.

Telefonía móvil, para todo el personal de jefatura, supervisión y gerencia a cargo de la empresa.

Computadoras de última generación portátiles, para poder desarrollar sus actividades de la mejor forma, en el lugar donde te encuentres.



Seguridad y Salud Ocupacional

El compromiso con la seguridad y la salud ocupacional en PR3 es una prioridad innegociable. Nos esforzamos por mantener los más altos estándares en todas nuestras operaciones para proteger la integridad de todos los colaboradores, el medio ambiente y los recursos. A través de una combinación de tecnología de vanguardia, programas de capacitación continua y una cultura arraigada en la seguridad, trabajamos incansablemente para garantizar que cada empleado regrese a casa sano y salvo al final del día.

Este compromiso con la excelencia en seguridad y salud ocupacional es un pilar fundamental de nuestra identidad empresarial y una responsabilidad que asumimos con seriedad y dedicación.

Conocé la política completa en:

<https://pr3.com.ar/downloads/integridad/PoliticaCASSTySustentabilidad.pdf>

Según lo expresa nuestra Política del SIG y Sustentabilidad, unos de nuestros principales objetivos es minimizar impactos que puedan afectar la salud de las personas y el medio ambiente a través de la identificación, eliminación y mejora de operaciones y actividades de alto potencial de riesgo, y la implementación de planes de respuesta ante emergencias tecnológicas, promoviendo la consulta y participación del personal para alcanzar un ambiente de trabajo seguro.



2022

Durante el período reportado, llevamos adelante acciones que nos permitieron reafirmar el espíritu de esta política. Algunas de ellas fueron:

- ✓ Cambiamos el motor Diesel (CUMING) de la P-5802 D – Motobomba de la red de Incendio, mejorando su tecnología y performance.
- ✓ Trabajamos en la Identificación de calles internas con números y carteles nomencladores. Bajo esta acción identificamos una calle con el nombre de PEDRO VARA (Homenaje dueño de PR3).
- ✓ Adquirimos e instalamos el primer equipo autónomo con capacidad de 1 hora de autonomía de aire, dentro de un gabinete hermético entre las plantas de HIDROCARBUROS y CLORO SODA.
- ✓ Efectuamos 4 simulacros durante el año: Escape de Fosgeno, Derrame de NO₃H, Incendio en Tanques Tolueno y Escape de Cloro en carro tanque desconectado.
- ✓ También realizamos una Campaña de Uso de Elementos de Protección Personal EPP, con la finalidad de reforzar el compromiso de uso de elementos de protección durante el ingreso y egreso al predio de PR3. Para ello entregamos volantes en Vigilancia, colocamos banners y desarrollamos capacitaciones al respecto.
- ✓ Recibimos las visitas de Escuelas Secundarias y Universitarias en nuestras instalaciones.
- ✓ Implementamos mejoras en las dársenas descarga de cloro. Para ello identificamos las dársenas con cartelerías “NORTE y SUR” y colocamos malacates para el levantamiento de las tapas de carrotanques mejorando los sistemas de anclajes para trabajos en altura.
- ✓ Incorporamos nuevas tecnologías semi- mascarar 3M y migramos a la tecnología SECURE-CLIK de 3M (colocación de cartuchos, válvula fónica, materiales de nueva generación).
- ✓ Ampliamos y mejoramos la sala de capacitación de SMA.
- ✓ Preparamos una estación modelo para realizar prácticas con las brigadas, simulando escapes de cloro por válvulas fase líquida – gaseosa.
- ✓ Realizamos una campaña de vacunación antigripal, beneficiando a 147 integrantes de PR3.



2023

- ✓ Implementamos las ODC (Observaciones de Comportamiento) con la participación del CEO, Gerentes, Jefes y Supervisores. Esta herramienta nos permite observar el comportamiento de la gente durante la ejecución de tareas, generando un dialogo de confianza y buscando el compromiso mutuo de generar cambios y conductas en la ejecución de los trabajos.
- ✓ Cumplimos con el 100% del programa propuesto de capacitación para la Brigada de Emergencias, dando cumplimiento a la MRO 2023.
- ✓ Realizamos el Montaje e Inauguración del sistema de rescate de personas en Hidrocarburos (para ser utilizado desde todos los ateliers).
- ✓ Alcanzamos el objetivo 2023 de nuestros indicadores de seguridad por debajo de los valores establecidos para este año.
- ✓ Trabajamos con el Servicio Médico en el SCREENING 2023 en la Detección Precoz de Alteraciones en la Salud.
- ✓ Instalamos 6 barreras manuales en las calles de Hidrocarburos y Cloro Soda, evitando la circulación vehicular y mejorando el control e ingreso de los vehículos al predio con conocimiento de tarea asignada.
- ✓ Realizamos el cerramiento, estética y manutención de la sala de bombas de la Red de Incendios.
- ✓ Dictamos Capacitaciones en Sistemas de Izajes para Personal de Seguridad y Mantenimiento.
- ✓ Trabajamos en el Estándar para Grúas menor de 30 años y Asistentes grueros, y con el Estándar para Andamios Modulares.
- ✓ Iniciamos la implementación de las 2 primeras "S" como prueba piloto, para dar continuidad en 2024 con las siguientes.
- ✓ Realizamos el simulacro de Incendio con participación BVRT y Almafuerte con la asistencia de Autoridades Municipales.
- ✓ Tuvimos una Actividad de Capacitación sobre "Aspectos Básicos de Control de Emergencias Químicas" – Hazmat-PR3 (Asistencia en la Ruta del TDI).
- ✓ Realizamos una capacitación en nuestras oficinas de Pilar, en Buenos Aires, sobre Primeros Auxilios y Evacuación de Emergencia.
- ✓ Implementamos un nuevo Sistema de Avisos de Riesgos.
- ✓ Controlamos e identificación de Eslingas de Anclajes y Fajas para trabajos en planta.
- ✓ Incorporamos nuevos uniformes con ropa de trabajo gris y abrigos para todo el personal.
- ✓ Trabajamos en la preparación de Plataforma con bomba WILDEN para trabajos en emergencias.



Desafíos 2024

- ✓ Jornada de Seguridad en PR3 (Contratistas – Empresas de Seguridad – Disertaciones etc.)
- ✓ Continuidad de la implementación de las “5S”
- ✓ Capacitaciones de Primeros Auxilios y RCP para el personal de PR3.
- ✓ Finalizar la Implementación del ATS (Análisis d Trabajos Seguros)
- ✓ Inaugurar un sector Cardio-Protegido en PILAR – Bs. As. (DEA)
- ✓ Continuidad con las actividades de Capacitación personal de PILAR.
- ✓ Screening 2024. (Servicio- Medico)
- ✓ Completar los Equipos Estructurales para Brigadistas (Chaquetas- Pantalón- Casco -Botas)
- ✓ Capacitaciones para SySO Programadas.
- ✓ Adquisición de Unidad de Emergencia (Reemplazo Ducato) por una Unidad Eléctrica y de Piletas de Lona y Elementos varios para Mitigaciones ante el Tolueno.
- ✓ Implementación del Sistema de Comunicación de Emergencia “ALERTHOR” en los Teléfono de los usuarios. Mejorar la comunicación en la inmediatez.
- ✓ Edificación de Baños para Sala de Capacitación
- ✓ Mejoramiento en Baños de Auxiliares de Seguridad
- ✓ Implementar el Sistema de Bloqueo de Energías eléctricas en los CCM.
- ✓ Programas y Simulacros 2024 – Brigada de Emergencias
- ✓ Trabajar en Mejorar el Sistema Comunicacional de Emergencias (Altoparlantes- ALERTHOR)
- ✓ Continuidad a la identificación de Tanques de Almacenaje de Productos químicos (- Producto- TAG- Capacidad Máxima) – Pintado especial .
- ✓ Vacunación antigripal 114 personas.



Seguridad de Procesos

A partir de 2023 incorporamos la Seguridad de Procesos a nuestro sistema de gestión de riesgos operativos como un área independiente y bajo la órbita de la **Gerencia de Seguridad, Medio Ambiente y Sustentabilidad**.

La Seguridad de Procesos es un marco disciplinado para gestionar la integridad de sistemas operativos y procesos de manejo de sustancias peligrosas mediante la aplicación de buenas prácticas de diseño, ingeniería, operación y mantenimiento.

El objetivo es poder prevenir y controlar incidentes que tienen el potencial de liberar materiales peligrosos y/o energía, y causar efectos tóxicos, incendios o explosiones, que puedan derivar en muertes, lesiones, daños a la propiedad y/o al medioambiente.

Durante 2023 realizamos las siguientes acciones:

- ✓ Desarrollo, implementación y entrenamiento en gestión de Seguridad de Procesos de conformidad con criterios del Center for Chemical Process Safety – AIChE Technology Alliance (CCPS).
- ✓ Desarrollo e implementación de software (Suite Gestión de Acciones – Plataforma Ce-Tap Go) para sostenimiento y mejora operativa / actualización de MRO (Matriz Riesgo Operativo).
- ✓ Incorporación de software de simulación SCRI (modelos para emisión de contaminantes aéreos tóxicos / peligrosos, y derrame e incendio / explosión de sustancias inflamables), y Bow-Tie (gestión de seguridad basada en barreras) para análisis y evaluación de riesgos.
- ✓ Edición Procedimientos de Respuesta ante Emergencia (9).
- ✓ Auditoría de Seguridad de TAAH (Tanques Aéreos Almacenamiento Hidrocarburos) según Ley N° 13660 Dec. Reglamentario N° 10877/50 y Resol. SE 404/94, por UBA (Universidad de Buenos Aires. Renovación Certificado de Funcionamiento y Condiciones de Seguridad de Planta (anual).
- ✓ Inspección externa OPAQ (Organización para la Prohibición de Armas Químicas) / ANCAQ (Autoridad Nacional de la República Argentina para la Implementación de la Convención de Armas Químicas).
- ✓ Recertificación período 2024- 2026 Normas ISO 14001 / 45001.



Comunidad

Con base en nuestra Política y Estrategia de Sustentabilidad, nos desafiamos a contribuir positivamente en las comunidades donde operamos, a través de iniciativas sociales y programas de responsabilidad social significativas para nuestro entorno.

Para ello llevamos adelante un **Programa de Relacionamento con la Comunidad** basado en tres pilares:



DEPORTE Y CULTURA

Acompañar el desarrollo de actividades deportivas y culturales, que faciliten el acceso al arte, el conocimiento y actividades recreativas.



SEGURIDAD E HIGIENE

Colaborar con el mantenimiento de instalaciones de instituciones de salud, deportivas, educativas y otros, que propicien el ambiente adecuado para las personas.



MEDIO AMBIENTE

Fomentar la economía circular a través de la donación de materiales y accesorios fuera del circuito de producción.

Nuestro programa se encuentra también alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, haciendo foco en promover Ciudades y Comunidades Sostenibles (11), Educación de Calidad (4), Agua limpia y Saneamiento (6) y Salud y Bienestar (3).



Objetivos del Programa de Relacionamento con la Comunidad

Además de promover el bienestar y la calidad de vida de las personas, a través de nuestro programa, tenemos como objetivo colaborar en la preservación del medio ambiente y promoción de la economía circular.

Por ellos, identificamos tres objetivos específicos para nuestra línea de acción:

CULTURAL:

Brindar apoyo a comunidades artísticas, teatros, bibliotecas, museos, y actividades que tengan como finalidad motivar el interés y conocimiento cultural, histórico y artístico de la comunidad de Río Tercero y alrededores.

DEPORTIVO / SEGURIDAD:

Colaborar con las normas de seguridad, higiene y mantenimiento de instalaciones de instituciones que faciliten actividades deportivas y recreativas a la comunidad de Río Tercero y ciudades cercanas.

TRIPLE IMPACTO / CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE:

Promover la economía circular a través de la donación de bienes, productos y accesorios en desuso de la compañía.

Las actividades que llevamos adelante bajo estos lineamientos pueden ser: Donaciones, Patrocinios, Conformación de Alianzas con el Tercer Sector, Sector Público, Instituciones Educativas y Culturales, y Capacitaciones, charlas y eventos donde nuestros colaboradores brinden charlas y participen del proceso con sus diferentes conocimientos y experiencias.

Al momento de evaluar y trazar metas dentro del programa, buscamos alinear los indicadores y objetivos de las actividades en un marco de trabajo orientado al público destino y a la zona geográfica donde se ubica.



PÚBLICO

Comunidades en situación de vulnerabilidad y bajos recursos en Argentina, especialmente niños, niñas y adolescentes y familias vulnerables de Río Tercero.



ZONA GEOGRÁFICA

Localidades cercanas a la planta ubicada en Río Tercero, población más cercana a nuestra fábrica, y hasta un radio de 80km a la redonda.

También, establecimos criterios generales para trabajar de manera efectiva y que contribuyan directamente a los objetivos y estrategia del área. Por ejemplo, cada actividad y/o parte interesada con la que nos proponemos trabajar/colaborar debe contar con indicadores medibles y trazables, cumplir con la política aprobada por el consejo directivo y contar con la documentación básica legal e impositiva requerida.

Además, para cada período anual, contamos con un presupuesto estimado aprobado por el comité de donaciones. En 2022 analizamos los antecedentes (donaciones históricas) y se definió un nuevo criterio sobre las entidades a las queremos seguir aportando bajo nuestra estrategia de Relaciones con la Comunidad.

Por otro lado, promovemos internamente realizar aportes a Instituciones o entidades relacionadas a los colaboradores de PR3, buscando mejorar el vínculo compañía-colaboradores. Por ejemplo: clubes donde son socios, si participan de algún deporte o torneo, actividades, etc. En la misma línea, se estableció un calendario de días especiales y fechas clave de Río Tercero (como aniversarios de la Ciudad) para definir futuras colaboraciones o patrocinios.

Actividades realizadas 2022/2023

Donaciones

Durante el período reportado, contribuimos con las siguientes entidades:



Aero Club Río Tercero:

Colaboración para mantención de pista de aterrizaje.

Biblioteca Popular José de Urquiza:

Apoyo monetario para la organización de show artísticos.

Bomberos Voluntarios de Río Tercero:

Donación de tubos de oxígenos, semimáscaras buconasal 3M, tarimas de madera en desuso, 200 litros hipoclorito de sodio.

Centro Juvenil Salesiano IVC:

Materiales para la construcción de asador para galería de la iglesia.

Club Náutico Río Tercero:

Hipoclorito de sodio Hipoclorito para ser utilizado en la desinfección de sus instalaciones.

Club Sportivo Central Argentino:

Colaboración monetaria para la renovación del piso Básquet del Club.

Escuela General José de San Martín:

Hipoclorito de Sodio para limpieza e higiene del centro educativo.

FESTIQYPR:

2000 L. de Hipoclorito.

Fundación Juntos a la Par - La Luciérnaga:

Con la entrega de papel y cartones de desecho de nuestra planta para su Proyecto Papelón, que tiene fines sociales y educativos.

Hospital Provincial de Río Tercero Juan B. Bustos:

Hipoclorito de sodio para la desinfección de sus instalaciones.

Hospital Brigadier Gral. Juan B Bustos Río Tercero:

Hipoclorito de sodio para la desinfección de sus instalaciones.

Seminario de Sostenibilidad y Responsabilidad Social en Río Tercero:

Apoyo institucional para el desarrollo del evento, en alianza con empresas, organizaciones y el Instituto Argentino de Responsabilidad Social y Sustentabilidad (IARSE).

IPEM 288 "José Hernández “:

Materiales de laboratorio para prácticas de alumnos

Municipalidad de Almafuerde:

Donación de hipoclorito de sodio para pileta del Balneario Municipal en temporada de verano.

Municipalidad de Río Tercero:

Donación de hipoclorito de sodio para Escuela de Verano Municipal. Entrega de big bags para adecuación de residuos electrónicos.

Municipalidad Los Cóndores:

Hipoclorito de sodio para mantenimiento e Higiene de espacios municipales, centro asistencial de salud, edificios educativos, hogar de ancianos, pileta de verano.

Policía de la provincia de Córdoba - Brigada de Explosivos:

Máscaras 3M full face modelo 6800 con filtros 3M para gases ácidos y vapores orgánicos.

Comunidad

Primera jornada de forestación PR3

El 19 de mayo de 2023 llevamos a cabo la primera jornada de forestación a puertas abiertas organizada en las instalaciones de la empresa, ubicada en la zona sur y colindante a la Av. General Savio de la ciudad de Río Tercero.

El evento contó con la participación de colaboradores y autoridades de PR3, todos los niveles de diferentes escuelas de la ciudad, Cooperativa de Obras y Servicios Públicos Ltda. de Río Tercero, Bomberos Voluntarios de Río Tercero, Rotary, Fundación Ctalamochita, Atanor, Fabricaciones Militares S.E., empresas contratistas, Concejo Deliberante y especialmente la Secretaria de Ambiente de Córdoba y la Municipalidad de Río Tercero quienes realizaron la donación de aproximadamente 700 árboles de especies nativas.

Los objetivos de la jornada de forestación nos ayudaron a fusionar el compromiso ambiental de la empresa con el bienestar de los colaboradores y la imagen positiva en términos de responsabilidad social.

Objetivos:

- ✓ **Compromiso ambiental:**
Demostrar el compromiso que tenemos con la sostenibilidad y la responsabilidad con el medio ambiente.
- ✓ **Team building:**
Fomentar el trabajo en equipo y fortalecer la cohesión entre los empleados a través de actividades colaborativas al aire libre.
- ✓ **Concientización ambiental:**
Sensibilizar a los colaboradores sobre la importancia de la conservación forestal y su impacto positivo en el medio ambiente.
- ✓ **Mejorar del entorno laboral:**
Contribuir a la creación de un entorno de trabajo más saludable y agradable al incorporar áreas verdes en las instalaciones de la empresa.
- ✓ **Promoción de la responsabilidad social corporativa:**
Reforzar la imagen positiva de la empresa al participar en actividades que benefician a la comunidad y al medio ambiente.
- ✓ **Educación ambiental:**
Brindar información sobre la relevancia de los bosques, la biodiversidad y el papel crucial de los árboles en la mitigación del cambio climático.



Comunidad

Concurso de dibujo “La niñez y el árbol”

En el marco del día de las infancias y el día del árbol (20 y 29 de agosto respectivamente) organizamos el concurso de dibujo infantil denominado "La niñez y el árbol".

Dicha iniciativa tuvo como principal objetivo la participación de todos los hijos de los colaboradores de PR3 al involucrarlos en una actividad recreativa que permitió desarrollar la creatividad de los niños y las niñas que participaron.

A través del concurso buscamos fomentar una mayor consciencia de la importancia de los árboles en el cuidado de nuestro ambiente, como así también consolidar aún más el vínculo que existe entre nuestra empresa y las familias de nuestros colaboradores.

La convocatoria fue dirigida a niños y niñas desde los 3 hasta los 12 años de edad quienes debían dibujar su árbol favorito acompañándolo con un pequeño texto, una poesía, una cita, etc., referido a la importancia del árbol para el medio ambiente.

Para la premiación armamos 3 categorías por edad:

- Categoría I: 3 a 5 años.
- Categoría II: 6 a 9 años.
- Categoría III: 10 a 12 años.

Establecimos tres premios por categoría que consistían en la entrega de un presente eco sustentable de acuerdo con las edades de los participantes. La premiación se realizó el día 29 de agosto en las instalaciones de la empresa. Además hicimos entrega de diplomas y un árbol autóctono a todos los concursantes.



Comunidad

Concurso “Barullo de emprendedores”

Durante el mes de septiembre de 2023 se llevó a cabo el cierre del concurso “Barullo de emprendedores” impulsado por la Municipalidad de Río Tercero y el proyecto de Gestión Integral de los Residuos Sólidos Urbanos (GIRSU), concurso en el que desde PR3 aportamos una suma de dinero como “bono semilla” y, además, participamos como jurado junto a referentes de empresas locales, la fundación Río Ctalamochita y representantes de la Municipalidad de Río Tercero y GIRSU.

Luego de un debate y puntuación de los jurados y de considerar los votos digitales efectuados por los vecinos de la ciudad a través del link habilitado por los organizadores, el proyecto seleccionado resultó ser “T.P.R.”, siendo acreedor al IPEM N° 288 de un premio valuado en \$200.000 para la escuela ganadora.

En el concurso participaron 7 instituciones educativas de la ciudad y se presentaron 9 proyectos:

“ANIECOS”

Escuela APADIM

“Green Square”

Instituto Carlos Saavedra Lamas

“IntercamBio”

Instituto Carlos Saavedra Lamas

“Saavedra Circular”

Instituto Carlos Saavedra Lamas

“BIOFILM”

Instituto Jesús, María y José

“Velas CAF”

Instituto Dr. Alexis Carrell

“GIZI SMART”

Instituto Técnico Río Tercero

“RecoAl”

IPET N° 266

“T.P.R – Tronco de Papel Reciclado”

IPEM N° 288 José Hernández



Comunidad

Media maratón de la ciudad

En apoyo a la comunidad en la que operamos, fuimos sponsor de la Media Maratón de Río Tercero, una carrera que celebró los 110 años de nuestra ciudad. El evento se realizó el domingo 10 de septiembre de 2023 con la participación de más de 500 corredores que se animaron a recorrer las distancias de 5K, 10K y 21K. Este evento tan importante para la ciudad nos permitió compartir un momento de reunión, distensión y alegría con nuestros colaboradores, vecinos y clientes. Seguiremos apoyando este tipo de iniciativas que fomentan el deporte, la cultura y la integración social, y que mejoran la calidad de vida de toda la comunidad.



Jornada de sensibilización contra la violencia de género

En el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre) el día 30 de noviembre de 2023, con la adhesión de la Municipalidad de Río Tercero y la Cooperativa de Obras y Servicios Públicos Limitada de Río Tercero, organizamos una jornada de sensibilización contra la violencia del género.

En este sentido, la Lic. María Laura Faría, Presidenta de Voces Vitales Cono Sur y Fundadora Include-U Consultora estratégica en Género y Diversidad, brindó una charla para la identificación, prevención y eliminación de la violencia. También contamos con la presencia y participación de Punto Mujer, dependiente de la Dirección de Políticas y Programas Integrales de la Secretaria de Salud de la Municipalidad de Río Tercero, dedicados al acompañamiento, contención, orientación y tratamiento psicológico para mujeres en situación de violencia.

La jornada fue abierta a la comunidad por lo que asistieron colaboradores de PR3, instituciones, empresas y vecinos de la zona.



Capacitación HAZMAT- PR3

Con la finalidad de formar al personal de bomberos sobre el manejo de emergencias en el transporte de mercancías peligrosas, el 13 de diciembre de 2023 llevamos adelante una actividad de capacitación dictada por personal de HAZMAT ARGENTINA, desarrollando la temática "Incidente en un transporte de Diisocianato de Tolueno" y "Características de los transportes de TDI".

La actividad se desarrolló en dos bloques: una parte teórica en el auditorio de la Cooperativa de Obras y Servicios Públicos Limitada de Río Tercero, y una instancia practica en el predio de nuestra planta industrial. Allí pudimos realizar una demostración sobre el empleo de los equipos de trabajo, protección personal y cuidados básicos a tener presente en incidentes que involucren TDI.

Esta iniciativa estuvo dirigida especialmente a miembros de Cuerpos de Bomberos Voluntarios de las Federaciones Santafesina y Cordobesa, miembros del DUAR y Bomberos de la Policía de la Provincia de Córdoba, como también personal de la empresa de transporte SERVIPAIS.



Comunidad

Visitas de colegios

Promoviendo la integración entre la educación y el mundo laboral, dimos especial relevancia a la conexión con estudiantes y futuros profesionales a través de visitas a planta. Reconociendo la importancia de estas experiencias en la formación y desarrollo de talento, durante el período reportado, recibimos a 10 colegios.

Durante la visita y el recorrido, los estudiantes tienen la oportunidad de sumergirse en la dinámica operativa de nuestra planta industrial. Se les brinda la invaluable experiencia de conocer de primera mano el día a día de nuestros colaboradores, compartiendo sus conocimientos y vivencias laborales.

Desde los procesos de producción hasta las prácticas de seguridad y calidad, los participantes obtienen una visión integral de la operación, enriqueciendo su comprensión del entorno laboral y las oportunidades profesionales que ofrece nuestra industria.

Visita de Escuelas 2022

IPEM 288 Jose Hernandez | Río Tercero

IPET 76 Gustavo Riemman | Villa Rumipal

CTN Colegio Técnico Nacional | Asunción Paraguay

CETEC Fernando de la Mora | Paraguay

Escuela Superior de Comercio | Río Tercero

Visita de Escuelas 2023

IPET 76 Gustavo Riemman | Villa Rumipal

Escuela Superior de Comercio M. Belgrano | Córdoba

Gral. Manuel Nicolas Savio | Firmat Santa Fe

Escuela Superior de Comercio M. Belgrano | Córdoba

Instituto San Francisco de Asis | Sta. Rosa de Calamuchita



Marketing y Eventos

Con el objetivo de posicionarnos dentro del segmento químico y petroquímico, y en los distintos ámbitos empresariales del país y la región, durante 2023, participamos de diferentes eventos. Esta presencia también buscó transmitir la transformación y la nueva visión de la compañía: “Petroquímica en Evolución”.

12 eventos

+ 10.700 asistentes

\$4.010.000 + U\$D15.000 De inversión

Planificación



Eventos

Eventos

Algunos de los eventos más destacados de nuestra planificación fueron:

Clientes

El martes 18 y miércoles 19 de octubre de 2022 llevamos a cabo dos jornadas con clientes de TDI y Químicos donde nuestro CEO, Juan Pablo Ceballos, dio la bienvenida y compartió la nueva visión 2030 de PR3.

El objetivo de estos encuentros es generar mayor cercanía con nuestros clientes, mostrar los productos que comercializamos y sus respectivos procesos de producción. También presentamos la nueva imagen de marca y las nuevas unidades de negocio.

**Jornada de Actualización Petroquímica**

En el marco de la ARGENPLAS, la Exposición Internacional de Plástico, el IPA (Instituto Petroquímico Argentino) organizó la Jornada de Actualización de Petroquímica desarrollada el 07 de junio de 2022.

El objetivo de la jornada fue brindar a los asistentes distintos puntos de vista, de los referentes de la industria, sobre la situación actual y los desafíos futuros del sector.

Dentro del encuentro representantes de las distintas áreas de nuestra empresa estuvieron presentes y Juan Pablo Ceballos (CEO) tuvo una participación activa como Vicepresidente de IPA.

**Seminario de Responsabilidad Social y Sostenibilidad**

Con el fin de promover y difundir el concepto y la práctica de Sostenibilidad, el 11 de noviembre de 2023, junto con el Comité organizador del que formamos parte, participamos del 2° Seminario de Responsabilidad Social y Sostenibilidad de Rio Tercero.

El comité organizador está integrado por las empresas: FMRT, Atanor, Municipalidad de R. Tercero, Consejo Deliberante, CESISA y PR3.



Eventos

Reunión Apla Logística

Durante los días 31/05, 01 y 02 de junio de 2022, participamos del encuentro anual de logística del APLA (Asociación Petroquímica de Latino América) que se realizó en el World Trade Center de San Pablo (Brasil) a través de su gerente de Supply Chain, Hernán Gradín.

El encuentro incluyó dos días de presentaciones y debates de diversos tópicos vinculados a la complejidad del mundo del abastecimiento y de la logística, actualmente muy en boga debido a la post pandemia y al conflicto bélico entre Rusia y Ucrania, centrado en los efectos que impactan directamente en los mercados de América Latina.

Como suele suceder en este tipo de eventos, además de las presentaciones, aprovechamos para generar reuniones y contactos con diversos proveedores, clientes y actores del mundo de la petroquímica y la logística.

También se generaron reuniones logístico comerciales por fuera del encuentro APLA con otros proveedores estratégicos en línea con los objetivos de nuestra nueva Visión empresarial.

Finalmente el día jueves 02/06 participamos de visitas técnicas al Puerto de Santos (uno de los puertos más grandes del mundo) y a la terminal de graneles química que posee la firma Odfjell, similar a la terminal que la misma empresa posee en TAGSA (Campana).

**Apla: 3º Encuentro de Sustentabilidad - Santiago de Chile**

Se llevó a cabo el 3º Encuentro de Sustentabilidad, organizado por la Asociación Petroquímica Latinoamericana (APLA), en Santiago de Chile el día 5 de septiembre en el hotel DoubleTree by Hilton Santiago.

La Asociación, tiene como misión ser facilitadora del desarrollo sostenible de negocios para la Petroquímica y Química de América Latina. Desarrolla un fuerte compromiso con la sustentabilidad y en este sentido, su objetivo fue promover la concientización acerca de los desafíos ambientales que enfrentamos y presentar soluciones prácticas y efectivas para abordarlos.

Este evento brindó una excelente oportunidad para que los profesionales se reúnan y se actualicen sobre las herramientas y conocimientos principales para impulsar una industria sostenible aprovechando la vanguardia tecnológica disponible.

Por parte de PR3 asistieron nuestro Gerente de Seguridad, Ambiente y Sustentabilidad Marcelo Larcher y Fátima Barreda, Jefa de Ambiente y Sustentabilidad.



Redes Sociales

Lanzamiento Instagram

En un mundo cada vez más interconectado y dinámico, dimos un nuevo paso bajo el objetivo de estar más cerca de nuestra comunidad y públicos de interés. En línea con este objetivo y con nuestra constante búsqueda de formas innovadoras para fortalecer la comunicación, realizamos el lanzamiento oficial de nuestra cuenta de Instagram. Esta plataforma nos brinda una oportunidad única para compartir de manera más cercana y auténtica nuestro día a día, valores, proyectos y logros, así como para conectarnos de manera directa con nuestra audiencia y escuchar sus opiniones y comentarios.



pr3_oficial [Seguir](#) [Enviar mensaje](#) [+R](#) [...](#)

43 publicaciones 295 seguidores 2 seguidos

PR3
Desde hace 50 años, estamos comprometidos con el desarrollo de la industria química y petroquímica nacional.
pr3.com.ar

Le sigue [iarsesustentable](#)



Comunidad



Espuma de P...



Tto. de Agua



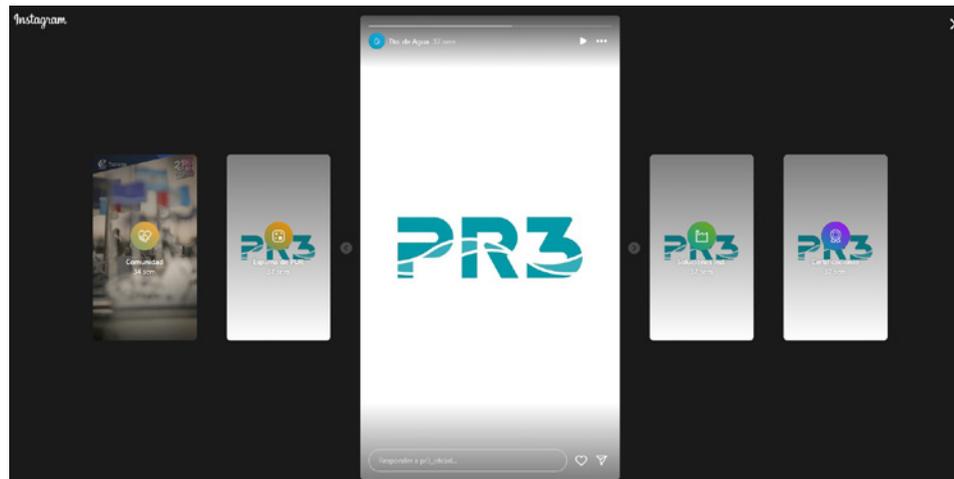
Soluciones Ind.



Certificaciones



Sustentabilidad





5.

Desempeño Ambiental



Compromiso

Materiales y Productos

Energía

Agua y efluentes

Biodiversidad

Emisiones

Residuos



Compromiso

Nuestra estrategia climática está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS -UN), para cuidar el planeta, minimizando el impacto de nuestra operación sobre el ambiente.



Reafirmando nuestra Política validamos constantemente nuestro compromiso con el Ambiente, la Seguridad de las Personas y la Sustentabilidad aplicada a todos los procesos y áreas de la empresa, por eso desarrollamos un **Sistema de Gestión Ambiental, de Seguridad y Salud Ocupacional y de Calidad, certificado en los estándares ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 9001:2015.**

Además, adherimos voluntariamente al **Programa de Cuidado Responsable del Medio Ambiente (PCRMA) de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de la República Argentina (CIQyP), versión local del Responsible Care (RC) a nivel internacional.** Participamos activamente de las reuniones mensuales de la Cámara, donde se tratan las regulaciones ambientales y de seguridad que aplican a la Industria Química y al Transporte de productos Químicos. En estos encuentros además, nos relacionamos con proveedores de insumos y de servicios de distribución de nuestros productos.

Insumos

La mayoría de los insumos que adquirimos y distribuimos son a granel, por lo que implementamos un estricto control de ingreso y egreso de los transportes, verificando las habilitaciones para la circulación en carretera, como así también la integridad de las unidades.

Los transportes que distribuyen nuestros productos, además de ser controlados antes de la carga, son verificados en el Laboratorio de nuestra Planta Industrial, pasando por la báscula donde recibe las documentaciones necesarias para el egreso y destino hacia nuestros clientes.

Los controles finales se hacen mediante las Fichas de Datos de Seguridad de los Productos, la Ficha de Intervención para el caso de una contingencia y finalmente por un control de precintos que verifica las óptimas condiciones de salida.

Materiales y productos



En PR3 contamos con instalaciones productivas integradas, generando internamente productos intermedios, mientras que los principales insumos externos son purificados una vez empleados para que retornen al ciclo de producción.

Para la elaboración de Diisocianato de Tolueno, por ejemplo, se emplea Tolueno que reacciona con una mezcla de ácido Nítrico y ácido Sulfúrico. A su vez, el ácido sulfúrico es conducido luego a una instalación donde se lo purifica y reconcentra, para ser empleado nuevamente.

En la producción de Metatoluendiamina (MTD), producto intermedio que luego se transformará en Diisocianato de Tolueno, se emplea un catalizador en base a paladio que, una vez agotado, es enviado a una instalación donde es recuperado y enviado nuevamente para ser utilizado como insumo.

De la purificación de la Metatoluendiamina, se obtiene Ortotoluendiamina, que es envasada en isotanques y es un producto de exportación para la industria del colorante.

Otro importante insumo, es el ODCB que es empleado para la reacción de formación del TDI. Este solvente luego es purificado y vuelto a usar en un circuito cerrado. Cuando se repone las pequeñas pérdidas, se generan tambores que han

contenido solventes los que una vez vacíos y secos, son utilizados para el almacenamiento de Material de Carbono sólido, que es comercializado junto al Material de Carbono Granulado.

De esta reacción, se produce cloruro de hidrógeno que es absorbido en agua desmineralizada, luego es purificado con carbón activado hasta lograr un producto denominado Ácido Clorhídrico 33% con calidad de grado alimenticio y es comercializado a las industrias metalúrgicas, alimenticias, entre otras.

Finalmente, en la purificación del Diisocianato de Tolueno, se incorporó una instalación que reprocesa el fondo de una columna de destilación, y lo transforma en un subproducto denominado Material de Carbono Granulado, que se comercializa como combustible para empresas siderúrgicas en reemplazo de combustibles fósiles. Durante el período 2022 se comercializaron 2.325,58 tn y para el 2023, 2.071,04 tn.

Proveedores



Nuestros proveedores están alcanzados por los procesos internos de nuestro Sistema de Gestión de Calidad. Esto implica la realización de evaluaciones periódicas en temas de Calidad, Seguridad, y Ambiente, y auditorías al menos una vez al año para registrar desvíos y analizar la causa raíz para implementar correcciones eficaces.

Nuestra empresa recibe también la visita de clientes, donde sus auditorías son de gran valor para el crecimiento y la mejora continua. Para ello tenemos implementado un sistema de registro y tratamiento de reclamos, Incidentes, y desvíos.

Energía



Somos conscientes de que los diferentes procesos productivos y administrativos que se llevan adelante en la empresa requieren de energía eléctrica: una parte es empleada para el movimiento de motores, iluminación y funcionamiento de oficinas, mientras que otra es utilizada en los procesos productivos; como por ejemplo en la producción de cloro, que es consumido como materia prima en la elaboración de Diisocianato de Tolueno, la soda caustica y el hidrógeno.

En los últimos años implementamos cambios con el objetivo de reducir el consumo eléctrico y así lograr una mayor eficiencia energética. Para ello implementamos nuevas luminarias con tecnología led, instalamos aires acondicionados inverter y, para el suministro de aire de servicios, se implementó el uso de un compresor que es accionado con vapor de alta presión, convirtiéndolo a vapor de media presión que es entregado como servicio a las diferentes plantas. Esta tecnología, evita la utilización de motores eléctricos para comprimir el aire, generando un **ahorro anual de 338.1840 Kw.**

Durante 2023, realizamos un acuerdo con la generadora YPF Luz por un plazo de tres años, para el abastecimiento de 28.200 MWh/año de energía eléctrica (equivalente al 30% de la demanda de PR3) proveniente del Parque Solar Zonda I inaugurado en ese mismo año en la provincia de San Juan.

El Parque Solar Zonda I está ubicado en el departamento de Iglesia, provincia de San Juan. Cuenta con una potencia instalada de 100 MW, su factor de capacidad se estima en 35% y su producción anual será de 305000 MWh.

PRODUCCIÓN CON ENERGÍA RENOVABLE



Energía Equivalente a:



Origen de la Energía Renovable
Parque Solar Zonda / San Juan

La energía renovable contratada equivale al consumo de 7.833 hogares, evita 7.463 toneladas de CO2 por año y, además, el acuerdo nos otorgará prioridad para contratar energía renovable excedente para alcanzar hasta 50% de la demanda.

Agua y tratamiento de efluentes

El agua empleada en nuestra planta industrial se extrae de pozos propios dentro del complejo. Luego es enviada a las instalaciones donde es tratada para consumo de cada uno de los procesos productivos de la empresa.

Uno de los tratamientos que implementamos para este recurso y su reutilización, es la desmineralización por osmosis inversa, dando como resultado un agua apta para la alimentación de calderas y generar vapor, que calefacciona las instalaciones de algunos procesos. Cuando el vapor se enfría, es colectado y enviado a la planta de tratamiento de agua. Esta actividad de recuperación de condensados permite un ahorro de un 10,5% de agua empleada para la generación de vapor.

En el proceso de desmineralización, se genera una corriente de desecho correspondiente a agua con contenido de sales, que es derivada hacia los tanques de la red contra incendios instalada en nuestra planta industrial.

Por otro lado, el agua es empleada para refrigerar otras instalaciones productivas dentro de un circuito cerrado, minimizando así la reposición de esta.

El agua que no puede ser recuperada, es conducida mediante ductos a la planta de tratamiento de efluentes, en donde se monitorea y corrigen los parámetros que

sean necesarios para que pueda ser vertida al Río Ctalamochita en cumplimiento de los límites fijado por el Decreto 847.

Contamos con un sistema de control en línea, para las diferentes etapas de tratamiento de agua, con muestreo y análisis de parámetros fisicoquímicos por el laboratorio de control de calidad de planta industrial. Además, está implementado dentro de nuestro Plan de Gestión Ambiental, el muestreo y análisis trimestral del efluente líquido industrial y dos veces al año el de aguas freáticas, por un laboratorio externo habilitado ROLA (Registro Oficial de Laboratorio Ambiental de la Provincia de Córdoba), tal como lo establece la legislación vigente.

Durante el año 2022, se iniciaron las obras de modernización para el tratamiento de aguas grises y negras, que consistió en conectar todas las fuentes internas de generación de este efluente, a una cámara de bombeo conectada a la red para agua cloacal de la Ciudad de Río Tercero. En diciembre de 2023, se puso en marcha la instalación, que cuenta con un monitoreo de pH, temperatura y un caudalímetro para poder gestionar la calidad del efluente. Sobre este punto se destaca que somos la única industria conectada a la red cloacal de la ciudad.



Biodiversidad

Bajo nuestro compromiso con acciones concretas para mitigar el cambio climático, durante el año 2022 sembramos especies autóctonas dentro de las hectáreas para forestación interna, 30 Cina Cina y 20 Aguaribay.

También instalamos un sistema de riego por goteo. Con esto se adquirió la experiencia necesaria para escalar la forestación empleando las hectáreas localizadas al sur del complejo. El 19 mayo de 2023 desarrollamos un evento de siembra de 100 ejemplares de Casuarinas donadas por el vivero del municipio, 500 ejemplares de Algarrobos donados por el vivero de la Provincia de Córdoba. Participaron vecinos de la comunidad, alumnos de escuelas nivel primario y Secundario, agrupación Scout, bomberos voluntarios, Municipalidad de Río Tercero, Ministerio de Ambiente de la Provincia de Córdoba, personal contratista, personal de PR3. Luego se instaló red de riego por goteo para ayudar a que puedan sobrevivir al invierno seco, característico de la región. En el relevamiento realizado en noviembre de 2023, se observó que un 85 % de los ejemplares enraizaron y sobrevivieron.



Mejores prácticas asociadas a la gestión de la biodiversidad en 2023:

En noviembre, se sembraron 80 especies de Cipres piramidal para conformar una cortina forestal dentro del terreno para forestación interna.

En diciembre se elaboró el plan de forestación para el período 2024 y fue presentado ante las autoridades de la empresa para su autorización.

2025, para alcanzar la meta de siembra de 4000 ejemplares de especies autóctonas.

Estas actividades contribuyen a la protección del recurso suelo, conservar y aumentar la biodiversidad, secuestro de carbono, y al paisaje.



Emisiones

En cumplimiento a la legislación vigente, desde el año 2017, tenemos un Plan de Gestión Ambiental aprobado por la Secretaría de Ambiente de Córdoba, en el que se previó un cronograma de muestreo y análisis de fuentes fijas y calidad de aire ambiental que debe ser efectuado por un laboratorio externo inscripto en ROLA (Registro Oficial de Laboratorio Ambiental de la Provincia de Córdoba) y presentado posteriormente ante la autoridad de aplicación.

Además, modernizamos la instrumentación de la caldera para generación de vapor, esto nos permitió aumentar la eficiencia, disminuyendo el consumo de recursos no renovables.

Los gases de proceso pasan por equipos lavadores denominados Scrubber antes de ser liberados. Estos equipos tienen una rutina de control operativo para mantener su eficacia, junto a la instrumentación y el análisis de laboratorio, brindando así seguridad durante la operación de dichas instalaciones.

Asimismo, contamos con sensores distribuidos en puntos clave dentro de la planta para detectar trazas de gases nocivos, con monitoreo permanente en las salas de control de procesos.



En los últimos años la mitigación de los efectos del cambio climático se ha convertido en uno de los mayores desafíos para la sociedad en su conjunto. En respuesta a esto se ha producido una creciente coordinación entre autoridades, empresas, inversores y ciudadanos para minimizar las causas del cambio climático y construir capacidad para adaptarse y mitigar sus efectos. Este esfuerzo conjunto ha llevado a un marco normativo y tecnológico cada vez más orientado a satisfacer esas nuevas necesidades incorporando vectores ambientales y climáticos.

En este contexto, las empresas están realizando esfuerzos significativos para medir y gestionar el impacto de sus actividades. La medición de la huella de carbono que establece la contribución de una actividad al calentamiento global se ha convertido en una herramienta crucial para el seguimiento de las medidas de reducción establecidas.

En línea con nuestro compromiso ambiental, este último año logramos avanzar en la cuantificación de nuestras emisiones de

gases de efecto invernadero mediante el primer cálculo de Huella de Carbono* constituido por el inventario de emisiones directas e indirectas significativas de alcance 1 y 2, relacionadas con las actividades realizadas durante el año 2022.

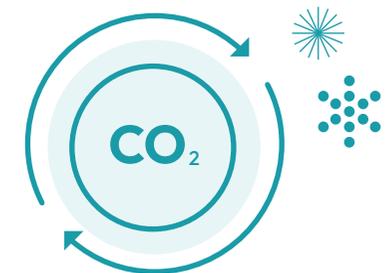


*Este primer cálculo lo trabajamos en alianza con el IARSE y AERO Regenerativo.

Este reporte de Gases de Efecto Invernadero (GEIs), resulta ser un instrumento crucial en la transición ambiental de nuestra empresa, ya que al establecer medidas precisas de medición, reducción y compensación nos permite avanzar hacia la meta de Net Zero al 2030, que implica reducir las emisiones año a año con las compensaciones de los remanentes.

Sobre el proceso de medición

Abordamos la valoración de los factores de emisión, con referencia a los siguientes entes:



Emisiones

KPI's adicionales basados en:

Para este proceso trabajamos con indicadores claves de rendimiento basados en 3 ejes de emisiones:

 <p>Emisiones por cantidad de empleados</p>	 <p>Emisiones por consumo de energía eléctrica (kWh)</p>	 <p>Emisiones por metro cuadrado cubierto</p>
--	---	---

Podemos decir que estamos trabajando de manera comprometida para fortalecer la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero, adoptando un enfoque de control operacional para consolidar las emisiones a nivel de la planta industrial ubicada en la Ruta Provincial N° 6, Km 5 de la ciudad de Río Tercero (Provincia de Córdoba) y las oficinas comerciales ubicadas en Gral. Guemes 80 – Edificio Bureau de la ciudad de Pilar (provincia de Buenos Aires).

La iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (Science Based Targets initiative, SBTi) establece que las empresas deben alcanzar un estado de emisiones netas cero que tenga un impacto climático neutral, derivado de las emisiones de GEI de la organización.

Por eso desde PR3 tomamos el compromiso de la mitigación voluntaria y su impacto ambiental, desarrollando un Plan de Mitigación con el objetivo de mejorar la performance en relación con el estado de emisiones netas cero para el año 2030.



Con un enfoque en la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, en PR3 declaramos el compromiso de actuar asertivamente para combatir el cambio climático liderando el camino hacia un futuro más sostenible y promoviendo un mundo más limpio y seguro para las generaciones futuras.

Residuos

Como parte de nuestro sistema de gestión ambiental, somos conscientes de que en los diferentes procesos de manufactura, mantenimiento, depósitos, comedor interno, se emplean insumos que generan residuos. Por eso establecimos procesos donde estos son segregados y clasificados internamente para su revalorización e introducción a nuestra cadena de valor.

Estamos comprometidos con la transición hacia una economía circular, donde los recursos se utilizan de manera más eficiente y sostenible. Reconocemos que el modelo lineal de 'tomar, hacer, desechar' no es sostenible a largo plazo y estamos decididos a transformar nuestra forma de operar. Esto implica reevaluar los procesos de producción y encontrar formas innovadoras de reducir, reutilizar y reciclar los materiales en todas las etapas del ciclo de vida empresarial. Desde el diseño de productos con materiales reciclados hasta la implementación de sistemas de gestión de residuos más eficientes, estamos dando pasos concretos hacia una economía circular. Este enfoque no solo es beneficioso para el medio ambiente al reducir nuestra huella ecológica, sino que también nos brinda

oportunidades para mejorar la eficiencia operativa, reducir costos y fortalecer nuestra posición competitiva en el mercado. En resumen, la transición a una economía circular es una inversión en el futuro de nuestra empresa y del planeta.

Los desechos resultantes del mantenimiento de las instalaciones de las diferentes plantas y oficinas, son clasificados en:

- 
Materiales Reciclables
- 
Materiales Sólidos Urbanos
- 
Residuos Especiales

En cuanto a los reciclables metálicos, tienen como destino ser comercializados a recuperadores nacionales. En 2023 se realizó una alianza comercial con la empresa Dautec, para la exportación de rezagos con aleación de níquel a países que poseen la tecnología necesaria para la recuperación de dicho material.

Se destaca que durante la tarea de recuperación para refuncionalización de las instalaciones empleadas para producción de cloro con tecnología de diafragma de asbestos, se extrajeron 33,86tn de cobre electrolítico que fue revalorizado y comercializado evitando así disponerlo como residuo.



Resultados de materiales extraídos:

Período	Acero (tn)	Cobre (tn)	Níquel (tn)
2022	96,340	-	-
2023	207,96	33,86	19,58

Residuos

Respecto a los residuos sólidos urbanos, son clasificados y separados. El papel y el cartón son donados a la fundación Juntos a la Par con quienes acordamos un convenio suscrito por ambas partes, con el objeto de que puedan comercializar los residuos entregados y así poder financiar sus actividades sociales y educativas.

Por otra parte, en la producción de Policloruro de Aluminio, se emplea Alúmina que está envasada en Big Bag de polipropileno los que una vez descartados, son acondicionados y comercializados a recuperadores, donde son recuperados y comercializados nuevamente. Desde PR3, también formamos parte de la compra a recuperadores para diferentes usos en planta industrial.

El resto de los residuos sólidos urbanos generados, son recolectados y enviados a sumidero Municipal habilitado.

Los residuos especiales, generados por la limpieza de equipos, lubricantes usados, luminaria, elementos de protección personal usados, son clasificados y enviados a operadores habilitados, en cumplimiento de la ley 24051 y legislación vigente.



Tabla de residuos generados:

Período	Cartón y Papel (tn)	Big Bag (tn)	RSU (tn)	Residuos Especiales (tn)
2022	7,9	-	670	706,36
2023	6,14	3,12	636	260,64



7.

Índice de contenidos GRI

Índice de contenidos GRI



Declaración de uso: Petroquímica Río Tercero S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2022 y 31/12/2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado
GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Página	
GRI 2 Contenidos Generales	La organización y sus prácticas de presentación de informes		
	2-1 Detalles organizacionales	7 a 11	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	14	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	14	
	2-4 Actualización de la información	14	
	2-5 Verificación externa	NP	
	Actividades y trabajadores		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	31 a 46	
	2-7 Empleados	47 y 48	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	NP	
	Gobernanza		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	17 y 18	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	17 y 18	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	17 y 18	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	17 y 18	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	17 y 18	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4, 5, 17 y 18	
	2-15 Conflictos de interés	4, 5, 17 y 18	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	4, 5, 17 y 18	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	NP	
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	NP		
2-19 Políticas de remuneración	51		
2-20 Proceso para determinar la remuneración	51		
2-21 Ratio de compensación total anual	NP		

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación/Página
GRI 2 Contenidos Generales	Estrategia, políticas y prácticas	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 5, 24 a 29
	2-23 Compromisos y políticas	4, 5, 24 a 29
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	4, 5, 24 a 29
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	4, 5, 24 a 29
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	4, 5, 24 a 29
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	4, 5, 24 a 29
	2-28 Afiliación a asociaciones	4, 5, 24 a 29
	Participación de los grupos de interés	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	4, 5, 15 y 16
2-30 Convenios de negociación colectiva	4, 5, 15 y 16	
GRI 3 Temas Materiales	Contenidos sobre los temas materiales	
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	15 y 16
	3-2 Lista de temas materiales	15 y 16
	3-3 Gestión de los temas materiales	15 y 16
GRI 205: Anticorrupción 2016	Contenidos temáticos	
	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	19 a 23
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	19 a 23
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	19 a 23

Índice de contenidos GRI

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Página
GRI 301: Materiales 2016	Contenidos temáticos	
	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	72
	301-2 Insumos reciclados utilizados	72
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	72
GRI 302: Energía 2016	Contenidos temáticos	
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	73
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	NP
	302-3 Intensidad energética	NP
	302-4 Reducción del consumo energético	73
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	73
GRI 303: Agua y efluentes 2018	Contenidos sobre gestión de temas	
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	71, 74
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	71, 74
	Contenidos temáticos	
	303-3 Extracción de agua	74
	303-4 Vertido de agua	74
	303-5 Consumo de agua	74
	GRI 304 Biodiversidad 2016	Contenidos temáticos
304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		NP

Índice de contenidos GRI

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Página
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	75
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	75
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	NP
<hr/>		
GRI 305: Emisiones 2016	Contenidos temáticos	
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	NP
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	NP
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	NP
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	NP
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	76 y 77
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	76 y 77
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	76 y 77
<hr/>		
GRI 306: Residuos 2020	Contenidos sobre gestión de temas	
	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	78 y 79
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	78 y 79
	Contenidos temáticos	
	306-3 Residuos generados	78 y 79
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	78 y 79
	306-5 Residuos destinados a eliminación	78 y 79

Índice de contenidos GRI

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Página	
GRI 401: Empleo 2016	Contenidos temáticos		
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	47 a 52	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	47 a 52	
	401-3 Permiso parental	47 a 52	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	Contenidos sobre gestión de temas		
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53 a 57	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	53 a 57	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	53 a 57	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	53 a 57	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	53 a 57	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	53 a 57	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	53 a 57	
	Contenidos temáticos		
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53 a 57	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	53 a 57	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	53 a 57	
	GRI 404: Formación y educación 2016	Contenidos temáticos	
		404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	49
404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición		49	
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera		49	

Índice de contenidos GRI

Estandar GRI	Contenido	Ubicación/Página
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	Contenidos temáticos 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	48 NP
GRI 413: Comunidades locales 2016	Contenidos temáticos 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	58 a 65 58 a 65



www.pr3.com.ar

+54 9 (11) 4006-7000

✉ relacionesinstitucionales@pr3.com.ar